



Les résultats du Testing dans le Cotentin

Les femmes et les seniors ont moins de chance d'accéder à un entretien d'embauche

Dans le Cotentin, un homme a une chance sur 4 d'accéder à un entretien d'embauche, une femme moins d'une chance sur 9 et un senior une chance sur 8.

Pour comprendre le phénomène des discriminations, il faut l'observer, et la méthode du test de discrimination, dit « testing » permet de mettre à jour des discriminations inavouées et involontaires. Cette méthode de collecte consiste à envoyer, en répondant à des mêmes offres d'emploi, des paires de Cv équivalents, à l'exception des variables que l'on veut tester. **L'objectif d'un testing est d'examiner les chances d'être retenu à un entretien de recrutement en fonction de caractéristiques potentiellement discriminantes.**

La Maison de l'emploi et de la formation du Cotentin a mené un testing sur les offres d'emploi diffusées dans le Cotentin de février à mars 2013. Cinq critères de discrimination ont été observés dans cette étude : **le sexe, le surpoids, le handicap, l'âge (les seniors) et le patronyme d'origine nord-africaine.** A chaque offre d'emploi, nous avons envoyé le Cv du candidat de référence (un homme plutôt jeune, valide, de physique ordinaire, dont le patronyme a une référence française). Avec la candidature de référence, nous envoyons deux CV équivalents en termes de formations et de qualifications mais avec seulement un critère de discrimination qui variait. Par exemple, nous répondions à une offre d'emploi, en envoyant une candidature de référence, avec celle d'une femme et d'un senior. Dans cette étude toutes les candidatures sont fictives, des identités, des adresses mails et des numéros de téléphone ont été créés pour les besoins du testing.

Nous avons testé 252 offres d'emploi et donc envoyé 756 candidatures. Nous avons reçu 131 réponses positives à un entretien, soit un taux de réponse de 17,3 %. Ce niveau de réponse au test est très satisfaisant, généralement le taux de réponse se situe entre 12 et 13 %.

Les résultats du testing Cotentin

Une femme obtient 58,4 % de réponses positives en moins que le candidat de référence auquel elle est opposée.

Depuis le 31 mars 2006, la loi sur l'égalité des chances reconnaît le testing comme un instrument de mesure dans le cadre d'études statistiques ou judiciaires.

Les résultats

Le testing : comparaison des réponses à des candidatures équivalentes qui diffèrent par une caractéristique du candidat potentiellement discriminante.

Les résultats :

Nombre d'offres testées : 252

Nombre de candidatures envoyées : 756

Taux de réponses : 17,3 %

> Une femme obtient 58,4 % de réponses positives en moins que le candidat de référence.

> Un senior a 52 % de chances en moins d'accéder à un entretien.

> Un candidat handicapé a 36 % de chances en moins.

> Un candidat d'origine africaine a 25,3 % de chances en moins.

> Un candidat en surpoids a 26,8 % de chances en moins.



Les résultats du Testing dans le Cotentin

Autrement dit, **les femmes ont 2,5 fois moins de chance** que les hommes d'être reçues en entretien d'embauche.

Un candidat senior a 52 % de chances en moins par rapport à un homme plus jeune, soit 2 fois moins de chance.

Un candidat signalant son handicap a 36 % de chances en moins qu'un homme valide.

Un candidat dont le patronyme signale une origine africaine a 25,3 % de chances en moins par rapport à un homme au nom et prénom paraissant plus hexagonal.

Un candidat au visage un peu rond a 26,8 % de chances en moins de recevoir une réponse positive (dont hommes 6,6% et **femmes 71,4 %**, soit **3,5 fois moins de chances**).

Les conclusions des résultats du testing

Ce testing est inédit car c'est la première fois qu'un testing est réalisé en province, sur un petit territoire. Il est également inédit car il est piloté par une Maison de l'emploi et de la formation et avec un partenariat innovant en associant des entreprises locales, des étudiants en licence RH et un universitaire.

Les résultats permettent de mesurer et d'éclairer le phénomène des discriminations sur le territoire et confirment les observations menées sur le terrain par le groupe de travail Discrimin'action Cotentin emploi.

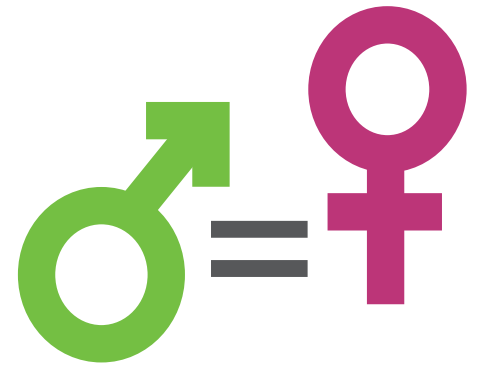
- La situation des femmes est surprenante, alors qu'elles représentent 48.8 % de la population du Cotentin en âge de travailler, ce sont celles qui ont le moins de chance d'accéder à un entretien. Les résultats de ce testing local concernant les femmes sont plus importants que pour les études nationales (2 fois moins de chance).

- La question de l'âge est préoccupante au vue de la situation actuelle des seniors sur le marché de l'emploi local (+9.6% de demandeurs d'emploi de plus de 50 ans en un an). Il sera nécessaire d'avoir une attention particulière sur ce public.

- Les critères testés sont ceux qui préoccupent le plus les français : l'âge, le sexe, l'apparence physique, le handicap. Les handicapés, les seniors et les personnes en surpoids représentent aujourd'hui 50 % de la population, les écarter, priver les entreprises de nombreux talents potentiels.

Les remerciements

Nous tenions à remercier tous nos partenaires sur cette opération. La complémentarité et la qualité des partenaires associés dans la mise en œuvre du testing ont permis de réaliser le projet dans les meilleures conditions et de présenter des résultats statistiquement indiscutables.



Nos partenaires

Ce partenariat est composé :

- d'entreprises : ERDF et AREVA ont soutenu financièrement et techniquement le projet.
- l'Acisé (DRDJSCS), le Conseil Régional de Basse-Normandie et l'Etat (label maison de l'emploi): l'attribution de subventions a permis d'appliquer un protocole d'enquête et une méthodologie spécialisés et reconnus.
- les étudiants de la licence RH de l'IUT Cherbourg-Manche et une stagiaire à la MEF, Marlène Lecouvey : une mobilisation de 6 étudiants. Les étudiants ont réalisé la partie essentielle du projet : le repérage des offres et la création des 756 candidatures. Il est à noter que cette partie est essentielle et est la plus sensible du projet.
- Pôle emploi : Pôle emploi s'est associé au projet en facilitant le repérage des offres d'emploi.
- le Professeur Amadiou : Directeur de l'observatoire national des discriminations a supervisé l'ensemble de la procédure d'enquête.