

## Fiche de poste

### Infirmier



#### Description du métier

##### 1 Activités principales

- ▶ Pratiquer des soins infirmiers en direction des personnes âgées dépendantes pour maintenir un état de santé satisfaisant et prévenir les effets de la dépendance
- ▶ Stimuler et développer l'épanouissement personnel et relationnel des résidents

##### 2 Activités spécifiques

- ▶ Soins infirmiers : injections, pansements, prise des constantes, préparation et administration des prescriptions médicales, oxygénothérapie et aspiration, soins d'urgence...
- ▶ Prévention de la dégradation des résidents : rééducation vésicale et anale, surveillance de l'alimentation, prévention des chutes (former à l'utilisation correcte du matériel orthopédique et des lits médicalisés).
- ▶ Participation à la coordination des soins : sous la responsabilité du médecin coordonnateur, s'impliquer dans la rédaction des protocoles de soins et de la mise en œuvre de la démarche qualité, s'investir dans le projet d'établissement et dans l'évaluation des pratiques.
- ▶ Soutien relationnel avec les résidents et leur famille : prévention de l'inquiétude ou de la détresse liée à l'appréhension du vieillissement, de la dépendance et de la mort.

## Accès à l'emploi

Pour exercer ce métier, il faut obtenir le Diplôme d'Etat d'infirmier, délivré par les instituts de formation aux soins infirmiers (IFSI) après trois années d'études.

L'admission se fait sur concours (30 000 places mises au concours d'entrée en première année pour la rentrée 2004), ouvert aux titulaires du baccalauréat ou d'un titre équivalent. Des places sont réservées aux auxiliaires de puériculture et aux aides-soignants justifiant de trois ans d'expérience.

Le concours comprend deux épreuves écrites d'admissibilité (culture générale, tests psychotechniques) et une épreuve orale d'admission (un entretien destiné à évaluer les motivations du candidat, ses aptitudes à suivre la formation et son projet professionnel). De nombreuses préparations au concours sont proposées aux étudiants, la majorité étant assurée par des organismes privés.

Les études, d'une durée de trois ans, sont gratuites. La formation accorde une place importante aux stages (douze semaines au minimum par an, obligatoires dès la première année). Ils ont lieu en milieu hospitalier, dans les crèches, les centres de santé... Une indemnité de stage est désormais versée aux étudiants des IFSI.

Quatre CFA (centres de formation pour apprentis) proposent de suivre la formation dans le cadre d'un contrat d'apprentissage, mais le concours reste indispensable pour accéder aux études.

## Conditions de travail

Les conditions de travail des blouses blanches varient selon le lieu d'exercice : hôpital public ou privé, clinique, structure médico-sociale, dispensaire, milieu scolaire, SAMU social, organisation non gouvernementale...

Dans un service hospitalier, le temps de travail hebdomadaire s'organise de façon irrégulière : alternance des équipes de jour et de nuit, permanences les week-ends et les jours fériés. Ces contraintes sont parfois difficilement conciliables avec une vie de famille. En exercice libéral, les horaires sont tout aussi irréguliers, et très lourds (plus de cinquante heures par semaine) car il faut également s'occuper de la gestion comptable du cabinet. Les conditions de travail se révèlent moins contraignantes en entreprise ou en milieu scolaire.

L'infirmière doit posséder force et résistance physiques pour supporter la station debout prolongée, les nombreux allers et venues dans les couloirs, et pour soulever ou déplacer les malades. Elle travaille en équipe avec le médecin, des membres des professions paramédicales (puéricultrice, ergothérapeute, orthophoniste...) et des travailleurs sociaux. Pour des raisons d'hygiène et de sécurité, le port d'une blouse blanche et de protections diverses, comme les gants ou le masque, est exigé.

## Compétences

### 1 : Savoirs

- Maîtrise des actes de niveau infirmier
- Evaluation de l'efficacité et de l'innocuité du traitement
- Connaissance des besoins des personnes âgées dépendantes (biologiques, psychologiques, sociaux)
- Connaissance des nouveautés thérapeutiques

### 2 : Savoir-faire :

- Motivation pour le secteur gérontologique
- Sens de l'organisation et capacité d'initiative

### 3 : Savoir-être professionnel :

- Goût pour le travail en équipe
- Maîtrise de soi, résistance au stress
- Intérêt pour un travail relationnel

## Les infirmiers et les sages-femmes sur la zone d'emploi de Cherbourg

La famille professionnelle des **infirmiers et des sages-femmes** comprend les **cadres infirmiers et assimilés** (431a), les **infirmiers psychiatriques** (431b), les **puéricultrices** (431c), les **autres infirmiers spécialisés** (431d), les **infirmiers en soins généraux salariés** (431 f), les **infirmiers libéraux** (431g) et enfin on y retrouve bien évidemment les **sages-femmes libérales ou salariés** (431 e).

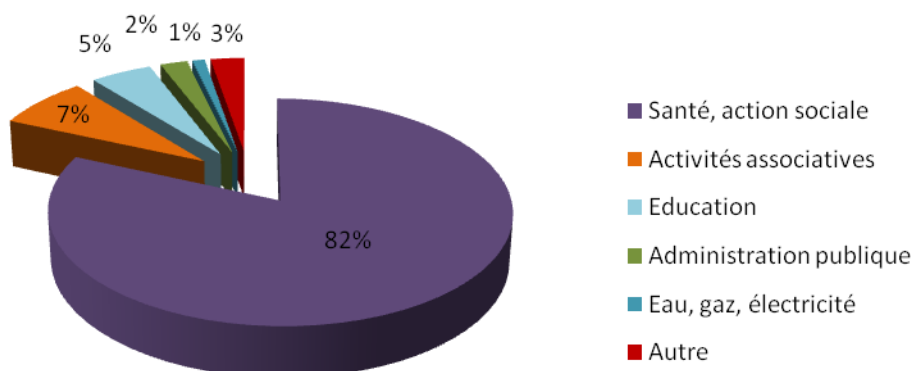
Qualifications associées (ROME): coordination de services médicaux ou paramédicaux (J1502), soins infirmiers spécialisés en anesthésie, en bloc opératoire, en prévention, généralisés, en puériculture (J1503, J1504, J1505, J1506, J1507) et enfin le suivi de la grossesse et de l'accouchement (J1104) pour les sages-femmes.

Population active occupée au lieu de travail en 2006 : **1 601**

- Part des moins de 25 ans : **6,3%** (11% dans la population active globale)
- Part des plus de 50 ans : **22,8%** (21% dans la population active globale)
- Répartition par sexe :  
**Femmes : 90,3%** (BN : 88,9%)                      **Hommes : 9,7%**

Source : INSEE – traitement ERREFOM/ adapt. Observatoire - 2006

### Les secteurs employeurs des infirmiers et des sages-femmes



**Plus de 8 infirmiers et sages-femmes sur 10 sont employés par le secteurs de la santé.**

Source : INSEE / adapt. Observatoire - 2006

## L'offre et la demande d'emploi – juin 2009

- Offres d'emploi enregistrées (OEE) : **21** (dont 62% d'Offres durables)
- Demandes d'emploi enregistrées (DEE) : **74**

Source : DIRECCTE – traitement ERREFOM/ traitement Observatoire

## L'embauche cumulée à fin 2008

- **235 embauches** (dont 23% d'embauches durables)

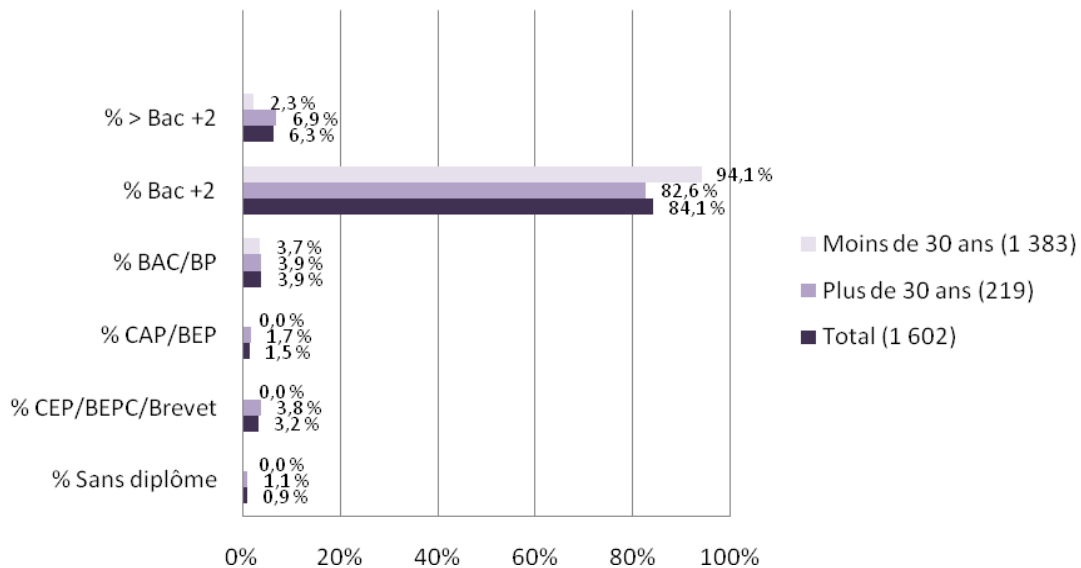
Source : DIRECCTE – traitement ERREFOM/ traitement Observatoire

## La BMO 2011

Libellé du métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	<b>34</b>	<b>0%</b>	<b>81,1%</b>

Source : Pôle emploi ; enquête BMO

### Population active au lieu de travail par niveau de diplômes - 2006



Les infirmiers et les sages-femmes sont seulement 46% à détenir au moins un Baccalauréat.

Les infirmiers et les sages-femmes sont 46% à détenir un Baccalauréat ou plus. Les moins de trente ans sont plus de 94% à détenir au minimum un bac + 2, quand les plus de 30 ans sont seulement 82,6%.

Source : INSEE / adapt. Observatoire - 2006