



Maison de l'Emploi et de la Formation du Cotentin

Information **Emploi**
Orientation Création d'activités
Formation Qualification

PLAN D'ACTION 2011-2014

Les membres de la MEF du Cotentin ont adopté à l'unanimité le 9 novembre 2010, lors d'une assemblée générale, un nouveau plan d'actions territorial en faveur de l'emploi et de la formation pour la période 2011-2014. Ce nouveau projet est le fruit d'un large travail partenarial initié depuis 2009. Sa construction s'est déroulée en 3 étapes :

- **Un diagnostic territorial partagé** réalisé en 2009 a permis d'identifier les enjeux prioritaires du Pays du Cotentin en terme d'emplois et de déterminer des priorités d'actions.
- **L'évaluation du plan d'actions 2006-2010** au premier semestre 2010, réalisée par le cabinet Portances Conseil, a mis en évidence les valeurs ajoutées de l'action de la MEF. Plusieurs axes d'amélioration ont également été identifiés.
- **Des propositions d'actions** ont été élaborées d'avril à septembre 2010 par des groupes de travail représentant les collectivités, les acteurs économiques, le service public de l'emploi, des dispositifs d'insertion et des salariés de la MEF.

Ce nouveau plan d'actions, contractualisé avec l'Etat pour une durée de quatre ans, comprend 15 actions et répond à cinq objectifs principaux :

- Mettre en œuvre dans le Pays du Cotentin une stratégie territoriale partagée, en cohérence avec les politiques publiques des différents acteurs et les projets d'initiative locale (1 action)
- Participer à l'anticipation des mutations économiques et animer la gestion territoriale des emplois et des compétences (5 actions)
- Contribuer au développement de l'emploi local (4 actions)
- Réduire les freins culturels et sociaux à l'accès à l'emploi (3 actions)
- Informer les habitants du Cotentin sur les métiers, les formations, l'emploi et favoriser leur orientation professionnelle (2 actions)

Mettre en œuvre dans le Pays du Cotentin une stratégie territoriale partagée, en cohérence avec les politiques publiques des différents acteurs et les projets d'initiative locale

Objectif 1

Action 1.1

Pour une stratégie territoriale partagée : du diagnostic au plan d'actions



Pilotes : ELC co-pilotée par DIRECCTE - Région BN (D. Mesple, E. Toulouse)

Salariés MEF :
Y. Guilbert
S. Frederick
J. Laulier

La mise en place au sein de la MEF du Cotentin d'une animation territoriale emploi-formation concertée doit permettre :

- De connaître la situation, les besoins et les attentes des publics accueillis, et les besoins, attentes et projets du tissu économique
- D'identifier les orientations prioritaires de l'Etat, de la Région, du Conseil Général, de Pole Emploi, des collectivités locales et des acteurs institutionnels et économiques et d'articuler leur action sur le territoire
- D'organiser une concertation sur les métiers à opportunité du territoire, à partir, de plusieurs sources d'informations
- D'établir un plan local d'actions annuel mis en œuvre par les différents partenaires

Objectif 2

Action 2.1



Pilote : Coordonnateur
Grand Chantier Etat
(F. Nestar)

Salarié MEF :
JP. Pottier (mad EDF)
D. Menetrier

Appui RH du grand chantier EPR Flamanville

Une équipe projet composée de salariés de l'AFPA Transitions, d'EDF, de la MEF du Cotentin et de Pole Emploi, anime ce dispositif mis en place fin 2007 pour :

- Répondre aux besoins de main d'œuvre des entreprises du chantier EPR et faciliter l'accès des habitants du Cotentin - notamment ceux en démarches d'insertion - aux emplois proposés en mobilisant la formation professionnelle.
- Favoriser la mobilité professionnelle des salariés pendant les différentes phases du chantier, anticiper et organiser leur démobilisation à l'issue du chantier pour permettre leur reconversion, en s'appuyant sur un accord cadre EDEC impulsé par l'Etat.

Action 2.2



Pilote : Région BN
(E. Toulisse)

Salariés MEF :
AC. Perrot
J. Laulier

Plan de mobilisation et d'adaptation de l'offre de formation

Mis en place à la demande de la Région Basse Normandie, il répond à trois objectifs principaux :

- Réaliser un diagnostic RH de filières économiques du Cotentin permettant de formuler des préconisations en matière d'adaptation d'offre de formation
- Favoriser la mobilisation par les entreprises des dispositifs emploi formation de la Région
- Orienter et conduire par la formation les demandeurs d'emploi vers les métiers identifiés comme en tension sur le territoire.

Action 2.3



Pilotes : ADEME -
Alliance Villes Emploi
(S. Perriolat, S. Dallet)

Salarié MEF :
M. Dubois

Maisons de l'emploi et développement durable

La MEF du Cotentin fait partie des 33 maisons de l'emploi retenues au niveau national par l'ADEME et Alliance Villes Emploi pour développer ce projet qui vise à :

- Identifier, au niveau territorial, les compétences et les qualifications qui seront requises pour occuper les emplois induits par les mesures prises dans le cadre du Grenelle
- Elaborer et conduire un plan d'actions territorial afin de faciliter dans notre bassin d'emploi la réalisation des objectifs du Grenelle, et faire en sorte que ces emplois soient pourvus.

Les secteurs du BTP et des énergies renouvelables et les métiers liés à la mer ont été retenus dans le Cotentin.

Action 2.4



Pilotes : Région BN,
Syndicat Mixte du
Cotentin
(C. Lehuède, JJ
Beauruel)

Salarié MEF :
J. Laulier

Appui au développement des emplois et des compétences du territoire

Inscrite dans le plan de redynamisation de la Région cette action vise dans un premier temps à construire un plan d'actions territorial pour développer l'emploi et réduire les tensions dans les métiers du tourisme. A partir d'un diagnostic RH de la filière tourisme un plan d'actions spécifique sera défini et mis en œuvre avec les différents partenaires. La méthodologie développée pourra être reproduite pour d'autres secteurs d'activité.

Action 2.5



Pilotes : DIRECCTE,
Région BN (D.
Mesple, E. Toulisse)

Salarié MEF :
E. Barreto

Mobilité professionnelle des salariés et dynamique du territoire

Ce projet répond à trois objectifs :

- Développer une connaissance approfondie de la mobilité professionnelle des salariés dans le Cotentin
- Elaborer un plan d'actions territorial permettant de favoriser la mobilité professionnelle
- Contribuer à la sécurisation des parcours professionnels des salariés concernés par des projets de restructuration d'entreprises

Objectif 3



Action 3.1

Pilote : ERREFOM
(E. Marmontel)

Salariés MEF :
S. Frederick
C. Betton-Dumont
A. Dudouit
M. Lallemand

Développement et optimisation des ressources d'information et de promotion des « métiers »

Cette action, qui doit permettre de mieux faire connaître à un large public et aux professionnels les métiers du territoire et leur évolution, s'appuie sur :

- la création d'outils d'information et de promotion des métiers et la réalisation de zooms sur les métiers stratégiques du Cotentin
- le développement d'échanges d'informations avec le Carif (Errefom), les branches professionnelles, les sources de communication
- l'organisation, avec les partenaires économiques, d'actions d'information et de sensibilisation sur les métiers en tension ou porteurs dans le Cotentin



Action 3.2

Pilote : POLE
EMPLOI
(L. Jaouen)

Salarié MEF :
AC. Perrot

Animation d'une plate-forme de services RH

Elle doit permettre de faciliter l'accès des entreprises à l'offre de services ressources humaines proposée par les différents acteurs du Cotentin en :

- apportant une réponse coordonnée aux besoins des entreprises
- développant des actions d'information sur les solutions possibles en matière de RH
- adaptant et en complétant, si besoin, les services proposés dans le Cotentin
- renforçant le partenariat avec les acteurs économiques et les collectivités locales
- en tension ou porteurs dans le Cotentin



Action 3.3

Pilotes : PLIE - CG50
(L. Prunier - F. Gravey)

Salarié MEF :
V. Sueur

Ingénierie de mise en œuvre de la clause sociale dans les marchés publics et privés

En permettant à des personnes en insertion d'accéder à des emplois en entreprise, les clauses d'insertion sont un levier important pour agir en faveur de la cohésion sociale et s'intègrent dans une démarche plus globale de développement durable.

La mission de la MEF du Cotentin consiste à :

- Apporter un appui aux maîtres d'ouvrage et aux entreprises dans la mise en œuvre des clauses sociales
- Elargir le champ des maîtres d'ouvrage publics (Etat, collectivités...) et privés et diversifier les types de marchés
- Favoriser, en lien avec les dispositifs d'accompagnement et de financement, la mobilisation et la formation des publics pour leur permettre d'accéder aux emplois proposés dans le cadre des clauses sociales.

Action 3.4



Pilotes : Boutique de
Gestion, CCI CC ,
Chambre de métiers
et artisanat 50 (P.
Montclair, C. Bled,
P. Tanguy)

Salariés MEF :
AM. Etienne
F. Lemercier

Organisation de l'information sur le territoire pour favoriser la création/reprise d'activités comme levier de l'insertion professionnelle

L'action proposée par la MEF, en partenariat avec les structures de la création d'entreprises, vise à :

- Améliorer la lisibilité et l'accessibilité de l'offre d'accompagnement et de financement de la création d'entreprises dans le Cotentin
- Mettre en place des actions visant à éveiller l'intérêt de la population et des acteurs locaux pour la création d'entreprises
- Permettre aux personnes originaires des quartiers politique de la ville et des zones rurales d'accéder aux dispositifs d'accompagnement à travers l'action de Balise et de CitesLab

Objectif 4

Action 4.1



Pilotes : Sous
Préfecture - CUC (J.
Glaize, G. Ortais)



Salariés MEF :
C. Saussaye
L. Prunier

Animation d'un plan territorial de lutte contre les discriminations à l'emploi et à la formation

Trois axes stratégiques -neuf actions- ont été identifiés dans ce plan d'actions territorial qui s'adresse au grand public, aux intermédiaires de l'emploi et aux entreprises :

- Favoriser l'évolution des mentalités et des pratiques en menant des actions de sensibilisation et de formation sur les discriminations
- Accompagner les publics concernés par les discriminations à l'emploi et à la formation
- Mobiliser les acteurs économiques pour favoriser l'accès à l'emploi et à la formation

Action 4.2



Pilote : CUC
(G. Ortais)

Salarié MEF :
C. Saussaye

Coordination du volet insertion emploi du contrat urbain de cohésion sociale

Signataire du contrat urbain de cohésion sociale coordonné par la Communauté Urbaine de Cherbourg, la MEF en anime le volet emploi et développement économique. L'objectif est de mieux répondre aux besoins des habitants des quartiers dans les domaines de l'insertion, de la formation et de l'emploi en :

- Appuyant l'émergence de projets expérimentaux et en proposant de nouvelles actions
- Mobilisant les partenariats nécessaires à la mise en œuvre du plan d'actions
- Assurant la lisibilité des actions retenues

Action 4.3

Pilote : à définir

Salarié MEF :
V. Jouault

Animation du dispositif conseil et services en mobilité

Ce nouveau service, qui vise à améliorer les déplacements des salariés et des demandeurs d'emploi du Cotentin, agira très concrètement pour :

- Lever les freins à la mobilité des demandeurs d'emploi et des personnes en insertion professionnelle
 - Améliorer la gestion des déplacements des entreprises et de leurs salariés
 - Promouvoir les services de covoiturage et les modes de déplacement plus respectueux de l'environnement
 - Rendre l'offre de mobilité plus lisible et donc mieux utilisée
- Le démarrage du service aura lieu en juin 2011

Objectif 5

Action 5.1



Pilotes : DIRECCTE
- Région BN
(D.Mesple,
E.Toullisse)

Salariés MEF :
S. Frederick
C. Betton-Dumont
A. Dudouit

Information conseil pour favoriser l'accès à l'emploi ou le maintien et l'évolution dans l'emploi

Cette mission rendue par la MEF du Cotentin depuis sa création vise à :

- Permettre à tous les publics d'accéder aux espaces multimédia de la MEF pour mener à bien leur projet lié à l'emploi et/ou à la formation
- Assurer un accueil personnalisé et une « information accompagnée » des publics pour une meilleure connaissance des métiers, des opportunités d'emploi, des dispositifs de formation continue et tout au long de la vie
- Orienter les publics vers les dispositifs d'insertion, de formation, d'accès à l'emploi du territoire

Action 5.2



Pilote : Région BN
(M. Lenoir)

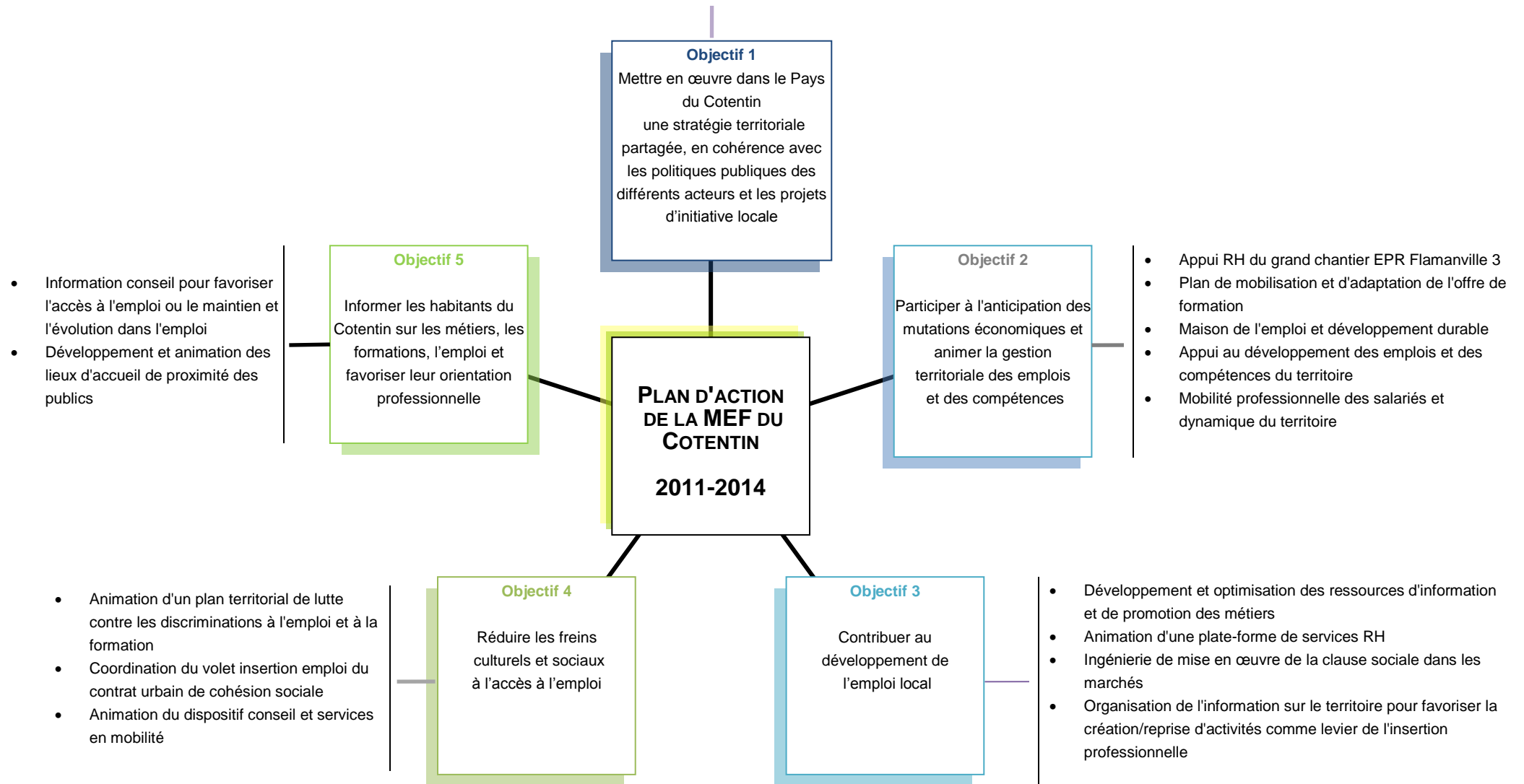
Salariés MEF :
S. Frederick
S. Le Berrigaud

Développement et animation des lieux d'accueil de proximité des publics

La proximité de l'information et l'équité de l'accès à l'information pour tous les publics sont des enjeux importants pour le Cotentin. Les objectifs de la MEF sont de :

- Développer et renforcer, en lien avec les collectivités locales, des lieux d'accueil de proximité sur l'ensemble du territoire du Cotentin permettant aux personnes de bénéficier d'un premier niveau d'accueil, de conseils et d'orientation au plus près de leur lieu de vie
- Structurer et animer l'offre de services de proximité et en faire des relais d'information sur les champs de l'insertion, de la formation, de l'emploi, de la création d'activités

- Pour une stratégie territoriale partagée : du diagnostic au plan d'actions



Le plan d'actions de la Maison de l'Emploi et de la Formation du Cotentin est mis en œuvre grâce au soutien financier de :



Le Pays du Cotentin



Maison de l'Emploi et de la Formation du Cotentin

MEF du Cotentin
1, rue d'Anjou
BP81
50130 Cherbourg-Octeville Cedex

Tél : 02 33 01 64 64
Fax : 02 33 01 64 60
mef@mef-cotentin.com
www.mef-cotentin.com