

Un nouveau plan d'actions pour la MEF du Cotentin

Les membres de la MEF du Cotentin ont adopté à l'unanimité le 9 novembre 2010, lors d'une assemblée générale, un nouveau plan d'actions territorial en faveur de l'emploi et de la formation pour la période 2011-2014. Ce nouveau projet est le fruit d'un large travail partenarial initié depuis 2009 ... [Lire la suite](#)



Le plan d'actions

A la Une

Actualités

- Réalisation d'un diagnostic « marché-emploi-formation » dans les secteurs du bâtiment et des énergies renouvelables - Ce diagnostic réalisé par la Cellule Economique Régionale de la Construction de Bretagne (CERC) s'inscrit dans le projet « maison de l'emploi et développement durable »... [Lire la suite](#)
- Un chantier d'insertion dans le cadre de l'Opération de Renouveau Urbain - Depuis décembre 2010, l'association ASTRE ENVIRONNEMENT met en œuvre un atelier chantier d'insertion .. [Lire la suite](#)
- Les missions locales confortées par un rapport de l'Inspection Générale des Finances (IGF)- . Le gouvernement a chargé en 2010 l'IGF d'une mission consistant à analyser les points forts et les points faibles des missions locales et à formuler des propositions.. [Lire la suite](#)
- Une formation spécifique pour répondre aux besoins de compétences de deux entreprises du Cotentin - La MEF du Cotentin a mis en place, en partenariat la Région Basse Normandie et l'AFPI, une action de formation conçue sur mesure pour répondre aux besoins de CMO et TIMOLOR... [Lire la suite](#)
- Signature du Pacte Territorial d'Insertion initié par le Conseil Général de la Manche - La MEF du Cotentin a signé le 4 février 2011 le Pacte Territorial d'Insertion initié par le Conseil Général de la Manche dans le cadre de la loi portant généralisation du Revenu de Solidarité Active ... [Lire la suite](#)
- Signature d'un avenant au protocole d'accord du PLIE du Cotentin - La Communauté Urbaine de Cherbourg, les Communautés de Communes de la Hague et des Pieux, les cinq communes de l'agglomération cherbourgeoise ... [Lire la suite](#)

Vidéo : "Une dynamique de parcours nous ouvre ses bras"

Réalisé par des jeunes accompagnés par la Mission Locale, ce film retrace les moments clés de ce projet et qui consistait à leur faire prendre conscience de leurs atouts et de leurs compétences.
contact : smarie@mef-cotentin.com

Retour sur

Le chiffre

312, c'est le nombre de personnes qui ont participé au forum sur les métiers de l'armée, de la police et des pompiers organisé par la Mission Locale du Cotentin et Pôle emploi le 8 décembre 2010. L'ensemble des partenaires ont souhaité renouveler cette manifestation en 2011.

Agenda mef.com

- Les dossiers des petits déjeuners RH 2010

17 février – Cherbourg-Octeville
Petit-déjeuner RH : Le management des seniors ou comment transformer une obligation en opportunité

17 mars – Cherbourg-Octeville
Petit-déjeuner RH : Les aides aux recrutements sur le Cotentin

Du 19 au 27 mars – Cherbourg-Octeville
Femmes dans la ville

1 avril – Cherbourg-Octeville
Jobs d'été

Du 4 au 10 Avril – Cherbourg-Octeville
Semaine de l'Industrie

13 Avril – Cherbourg-Octeville
Forum de l'alternance

14 Avril – Cherbourg-Octeville
Petit-déjeuner RH : La réforme des retraites : impact et enjeux pour l'entreprise et les salariés

23-24-25 Avril – Barneville-Carteret
Salon des énergies renouvelables

Un nouveau plan d'actions pour la MEF du Cotentin

Les membres de la MEF du Cotentin ont adopté à l'unanimité le 9 novembre 2010, lors d'une assemblée générale, un nouveau plan d'actions territorial en faveur de l'emploi et de la formation pour la période 2011-2014. Ce nouveau projet est le fruit d'un large travail partenarial initié depuis 2009. Sa construction s'est déroulée en 3 étapes :

- **Un diagnostic territorial partagé** réalisé en 2009 a permis d'identifier les enjeux prioritaires du Pays du Cotentin en terme d'emplois et de déterminer des priorités d'actions.
- **L'évaluation du plan d'actions 2006-2010** au premier semestre 2010, réalisée par le cabinet Portances Conseil, a mis en évidence les valeurs ajoutées de l'action de la MEF. Plusieurs axes d'amélioration ont également été identifiés.
- **Des propositions d'actions** ont été élaborées d'avril à septembre 2010 par des groupes de travail représentant les collectivités, les acteurs économiques, le service public de l'emploi, des dispositifs d'insertion et des salariés de la MEF.

Ce nouveau plan d'actions, qui sera contractualisé avec l'Etat, pour une durée de quatre ans, comprend 15 actions et répond à cinq objectifs principaux :

- Mettre en œuvre dans le Pays du Cotentin une stratégie territoriale partagée, en cohérence avec les politiques publiques des différents acteurs et les projets d'initiative locale (1 action)
- Participer à l'anticipation des mutations économiques et animer la gestion territoriale des emplois et des compétences (5 actions)
- Contribuer au développement de l'emploi local (4 actions)
- Réduire les freins culturels et sociaux à l'accès à l'emploi (3 actions)
- Informer les habitants du Cotentin sur les métiers, les formations, l'emploi et favoriser leur orientation professionnelle (2 actions)

Le plan d'actions de la Maison de l'Emploi et de la Formation du Cotentin est mis en œuvre grâce au soutien financier de :





Objectif 1

Mettre en œuvre dans le Pays du Cotentin une stratégie territoriale partagée, en cohérence avec les politiques publiques des différents acteurs et les projets d'initiative locale

Action 1 : Pour une stratégie territoriale partagée : du diagnostic au plan d'actions

La mise en place au sein de la MEF du Cotentin d'une animation territoriale emploi-formation concertée doit permettre :

- o De connaître la situation, les besoins et les attentes des publics accueillis, et les besoins, attentes et projets du tissu économique
- o D'identifier les orientations prioritaires de l'Etat, de la Région, du Conseil Général, de Pole Emploi, des collectivités locales et des acteurs institutionnels et économiques et d'articuler leur action sur le territoire
- o D'organiser une concertation sur les métiers à opportunité du territoire, à partir, de plusieurs sources d'informations
- o D'établir un plan local d'actions annuel mis en œuvre par les différents partenaires

Contact : yguilbert@mef-cotentin.com



Objectif 2

Participer à l'anticipation des mutations économiques et animer la gestion territoriale des emplois et des compétences

Action 2 : Appui RH du grand chantier EPR Flamanville3

Une équipe projet composée de salariés de l'AFPA Transitions, d'EDF, de la MEF du Cotentin et de Pole Emploi, anime ce dispositif mis en place fin 2007 pour :

- o Répondre aux besoins de main d'œuvre des entreprises du chantier EPR et faciliter l'accès des habitants du Cotentin - notamment ceux en démarches d'insertion - aux emplois proposés en mobilisant la formation professionnelle.
- o Favoriser la mobilité professionnelle des salariés pendant les différentes phases du chantier, anticiper et organiser leur démobilisation à l'issue du chantier pour permettre leur reconversion, en s'appuyant sur un accord cadre EDEC impulsé par l'Etat.

Contact : dmenetrier@mef-cotentin.com



Action 3 : Plan de mobilisation et d'adaptation de l'offre de formation

Mis en place à la demande de la Région Basse Normandie, il répond à trois objectifs principaux :

- o Réaliser un diagnostic RH de filières économiques du Cotentin permettant de formuler des préconisations en matière d'adaptation d'offre de formation
- o Favoriser la mobilisation par les entreprises des dispositifs emploi formation de la Région
- o Orienter et conduire par la formation les demandeurs d'emploi vers les métiers identifiés comme en tension sur le territoire.

Contact : acperrot@mef-cotentin.com



Action 4 : « Maisons de l'emploi et développement durable »

La MEF du Cotentin fait partie des 33 maisons de l'emploi retenues au niveau national par l'ADEME et Alliance Villes Emploi pour développer ce projet qui vise :

- o Identifier, au niveau territorial, les compétences et les qualifications qui seront requises pour occuper les emplois induits par les mesures prises dans le cadre du Grenelle
- o élaborer et conduire un plan d'actions territorial afin de faciliter dans notre bassin d'emploi la réalisation des objectifs du Grenelle, et faire en sorte que ces emplois soient pourvus.

Les secteurs du BTP et des énergies renouvelables et les métiers liés à la mer ont été retenus dans le Cotentin.

Contact : mdubois@mef-cotentin.com



Action 5 : Appui au développement des emplois et des compétences du territoire

Inscrite dans le plan de redynamisation de la Région cette action vise dans un premier temps à construire un plan d'actions territorial pour développer l'emploi et réduire les tensions dans les métiers du tourisme

A partir d'un diagnostic RH de la filière tourisme un plan d'actions spécifique sera défini et mis en œuvre avec les différents partenaires.

La méthodologie développée pourra être reproduite pour d'autres secteurs d'activité

Contact : jaulier@mef-cotentin.com



Objectif 3
Contribuer au développement
de l'emploi local

Action 6 : Mobilité professionnelle des salariés et dynamique du territoire

Ce projet répond à trois objectifs :

- Développer une connaissance approfondie de la mobilité professionnelle des salariés dans le Cotentin
- Elaborer un plan d'actions territorial permettant de favoriser la mobilité professionnelle
- Contribuer à la sécurisation des parcours professionnels des salariés concernés par des projets de restructuration d'entreprises

Contact : ebarreto@mef-cotentin.com



Action 7 : Développement et optimisation des ressources d'information et de promotion des « métiers »

Cette action, qui doit permettre de mieux faire connaître à un large public et aux professionnels les métiers du territoire et leur évolution, s'appuie sur :

- la création d'outils d'information et de promotion des métiers et la réalisation de zooms sur les métiers stratégiques du Cotentin
- le développement d'échanges d'informations avec le Carif (Errefom), les branches professionnelles, les sources de communication
- l'organisation, avec les partenaires économiques, d'actions d'information et de sensibilisation sur les métiers en tension ou porteurs dans le Cotentin

Contact : sfrederick@mef-cotentin.com



Action 8 : Animation d'une plate-forme de services RH

Elle doit permettre de faciliter l'accès des entreprises à l'offre de services ressources humaines proposée par les différents acteurs du Cotentin en :

- apportant une réponse coordonnée aux besoins des entreprises
- développant des actions d'information sur les solutions possibles en matière de RH
- adaptant et en complétant, si besoin, les services proposés dans le Cotentin
- renforçant le partenariat avec les acteurs économiques et les collectivités locales

Contact : acperrot@mef-cotentin.com



Action 9 : Ingénierie de mise en œuvre de la clause sociale dans les marchés publics et privés

En permettant à des personnes en insertion d'accéder à des emplois en entreprise, les clauses d'insertion sont un levier important pour agir en faveur de la cohésion sociale et s'intègrent dans une démarche plus globale de développement durable.

La mission de la MEF du Cotentin consiste à :

- Apporter un appui aux maîtres d'ouvrage et aux entreprises dans la mise en œuvre des clauses sociales
- Elargir le champ des maîtres d'ouvrage publics (Etat, collectivités...) et privés et diversifier les types de marchés
- Favoriser, en lien avec les dispositifs d'accompagnement et de financement, la mobilisation et la formation des publics pour leur permettre d'accéder aux emplois proposés dans le cadre des clauses sociales.

Contact : vsueur@mef-cotentin.com



Action 10 : Organisation de l'information sur le territoire pour favoriser la création/reprise d'activités comme levier de l'insertion professionnelle.

L'action proposée par la MEF, en partenariat avec les structures de la création d'entreprises, vise à :

- Améliorer la lisibilité et l'accessibilité de l'offre d'accompagnement et de financement de la création d'entreprises dans le Cotentin
- Mettre en place des actions visant à éveiller l'intérêt de la population et des acteurs locaux pour la création d'entreprises
- Permettre aux personnes originaires des quartiers politique de la ville et des zones rurales d'accéder aux dispositifs d'accompagnement à travers l'action de Balise et de CitesLab

Contact : balise@mef-cotentin.com



Objectif 4

Réduire les freins culturels et sociaux à l'accès à l'emploi

Action 11 : Animation d'un plan territorial de lutte contre les discriminations à l'emploi et à la formation

Trois axes stratégiques -neuf actions- ont été identifiés dans ce plan d'actions territorial qui s'adresse au grand public, aux intermédiaires de l'emploi et aux entreprises :

- Favoriser l'évolution des mentalités et des pratiques en menant des actions de sensibilisation et de formation sur les discriminations
- Accompagner les publics concernés par les discriminations à l'emploi et à la formation
- Mobiliser les acteurs économiques pour favoriser l'accès à l'emploi et à la formation

Contact : csaussaye@mef-cotentin.com



Action 12 : Coordination du volet insertion emploi du contrat urbain de cohésion sociale

Signataire du contrat urbain de cohésion sociale coordonné par la Communauté Urbaine de Cherbourg, la MEF en anime le volet emploi et développement économique. L'objectif est de mieux répondre aux besoins des habitants des quartiers dans les domaines de l'insertion, de la formation et de l'emploi en :

- Appuyant l'émergence de projets expérimentaux et en proposant de nouvelles actions
- Mobilisant les partenariats nécessaires à la mise en œuvre du plan d'actions
- Assurant la lisibilité des actions retenues

Contact : csaussaye@mef-cotentin.com



Action 13 : Animation du dispositif conseil et services en mobilité

Ce nouveau service, qui vise à améliorer les déplacements des salariés et des demandeurs d'emploi du Cotentin, agira très concrètement pour :

- Lever les freins à la mobilité des demandeurs d'emploi et des personnes en insertion professionnelle
- Améliorer la gestion des déplacements des entreprises et de leurs salariés
- Promouvoir les services de covoiturage et les modes de déplacement plus respectueux de l'environnement
- Rendre l'offre de mobilité plus lisible et donc mieux utilisée

Le démarrage du service est prévu au deuxième trimestre 2011

Contact : vleboucher@mef-cotentin.com



Objectif 5

Informar les habitants du Cotentin sur les métiers, les formations, l'emploi et favoriser leur orientation professionnelle

Action 14 : Information conseil pour favoriser l'accès à l'emploi ou le maintien et l'évolution dans l'emploi

Cette mission rendue par la MEF du Cotentin depuis sa création vise à :

- Permettre à tous les publics d'accéder aux espaces multimédia de la MEF pour mener à bien leur projet lié à l'emploi et/ou à la formation
- Assurer un accueil personnalisé et une « information accompagnée » des publics pour une meilleure connaissance des métiers, des opportunités d'emploi, des dispositifs de formation continue et tout au long de la vie
- Orienter les publics vers les dispositifs d'insertion, de formation, d'accès à l'emploi du territoire

Contact : sfrederick@mef-cotentin.com



Action 15 : Développement et animation des lieux d'accueil de proximité des publics

La proximité de l'information et l'équité de l'accès à l'information pour tous les publics sont des enjeux importants pour le Cotentin. Les objectifs de la MEF sont de :

- Développer et renforcer, en lien avec les collectivités locales, des lieux d'accueil de proximité sur l'ensemble du territoire du Cotentin permettant aux personnes de bénéficier d'un premier niveau d'accueil, de conseils et d'orientation au plus près de leur lieu de vie
- Structurer et animer l'offre de services de proximité et en faire des relais d'information sur les champs de l'insertion, de la formation, de l'emploi, de la création d'activités

Contact : sfrederick@mef-cotentin.com



Réalisation d'un diagnostic « marché-emploi-formation » dans les secteurs du bâtiment et des énergies renouvelables

Ce diagnostic, réalisé par la Cellule Economique Régionale de la Construction de Bretagne (CERC), s'inscrit dans le projet « maison de l'emploi et développement durable » mené par la MEF du Cotentin, en partenariat avec l'ADEME et Alliance Villes Emploi. Il présente une analyse très complète de la relation marché/emploi/formation à l'horizon 2014 dans le Pays du Cotentin, en lien avec le Grenelle de l'environnement. Le rapport de la CERC met particulièrement en évidence le développement

important des marchés liés à la performance énergétique et à la qualité environnementale, ainsi que ses conséquences sur le contenu des emplois et sur les besoins de formation. Les conclusions de cette étude vont alimenter le plan d'actions que la MEF du Cotentin construit avec ses partenaires. Son démarrage devrait intervenir au mois de mai 2011.

Contact : mdubois@mef-cotentin.com



Un chantier d'insertion dans le cadre de l'Opération de Renouvellement Urbain

Depuis décembre 2010, l'association ASTRE ENVIRONNEMENT met en œuvre un atelier chantier d'insertion qui emploie en contrat d'accompagnement dans l'emploi un groupe d'habitants des zones urbaines sensibles de Cherbourg-Octeville. L'activité de ce chantier porte sur des travaux de rénovation d'immeubles gérés par PRESQU'ILE HABITAT sur le Quartier des Provinces. Ces travaux s'inscrivent dans le cadre de l'Opération de Rénovation Urbaine "Entre terre et Mer".

Le groupe est constitué de 12 demandeurs d'emploi, dont 5 jeunes de moins de 26 ans et 5 bénéficiaires du RSA.

Le chantier va durer une année au cours de laquelle ces personnes vont pouvoir acquérir des compétences techniques en peinture sous l'encadrement d'un professionnel du bâtiment, bénéficier d'une formation assurée par l'AFPA et travailler leur projet professionnel. L'objectif visé est, qu'à l'issue du chantier, elles valident une qualification professionnelle en peinture et accèdent à un emploi.

Cette action innovante a pu être mise en place grâce :

- à un travail partenariat impulsé par le Sous-Préfet de Cherbourg et conduit par différents services de l'Etat, la MEF, POLE EMPLOI et la Communauté Urbaine de Cherbourg,
- à la mobilisation des différents dispositifs d'accompagnement des demandeurs d'emploi pour le repérage des habitants pouvant relever de l'action (Mission Locale, PLIE, POLE EMPLOI, CAP EMPLOI, centres sociaux),
- à la mobilisation de la plate-forme de recrutement par les habilités de POLE EMPLOI,
- à l'inscription d'une clause sociale dans le marché passé entre le bailleur social et ASTRE ENVIRONNEMENT (article 30 du Code des marchés publics),
- aux financements de l'Etat, de l'ACSé, du Conseil Général de la Manche, de la Région Basse-Normandie, de l'OPCA et de PRESQU'ILE HABITAT.

Contact : lprunier@mef-cotentin.com



Les missions locales confortées par un rapport de l'Inspection Générale des Finances (IGF)

Le gouvernement a chargé en 2010 l'IGF d'une mission consistant à analyser les points forts et les points faibles des missions locales et à formuler des propositions. L'IGF indique dans son rapport que les missions locales atteignent la population jeune de manière élevée et qu'elles remplissent « largement les objectifs que l'État leur fixe à travers les conventions pluriannuelles qu'il conclut avec chacune d'elle ». En matière d'accès à l'emploi, elle souligne que les missions locales ont un résultat « comparable aux performances des autres dispositifs

d'accompagnement des jeunes en difficulté d'insertion » avec des coûts « moins élevés que ceux d'opérateurs comparables ». Le rapport démontre également « que les performances des missions locales en termes d'accès à l'emploi sont meilleures lorsque leur offre de service est orientée vers l'emploi et qu'elles s'impliquent dans la prospection d'offres auprès des employeurs ».

Contact : mjourdham@mef-cotentin.com



Une formation spécifique pour répondre aux besoins de compétences de deux entreprises du Cotentin

La MEF du Cotentin a mis en place, en partenariat la Région Basse Normandie et l'AFPI, une action de formation conçue sur mesure pour répondre aux besoins de CMO et TIMOLOR qui rencontraient des difficultés de recrutement pour le poste en tension d'« Assembleur-Soudeur ».

14 demandeurs d'emploi ont intégré cette formation au mois d'octobre 2010. Ils alterneront jusqu'en mars prochain des périodes en centre de formation et en entreprise pour une application concrète des

apprentissages. A l'issue de cette formation, 8 stagiaires seront recrutés par l'entreprise CMO et 6 par l'entreprise TIMOLOR.

Cette action a été possible grâce au réel engagement des entreprises en amont de la formation pour définir et anticiper leurs besoins en recrutement. Le repérage et la sélection des candidats ont été organisés avec Pole Emploi la Mission Locale et le PLIE du Cotentin.

Contact : acperrot@mef-cotentin.com



Signature du Pacte Territorial d'Insertion initié par le Conseil Général de la Manche

La MEF du Cotentin a signé le 4 février 2011 le Pacte Territorial d'Insertion initié par le Conseil Général de la Manche dans le cadre de la loi portant généralisation du Revenu de Solidarité Active. Ce pacte identifie des priorités d'intervention pour la période 2011-2013 (la santé et les actions d'insertion sociale, la mobilité, le logement, l'insertion par l'activité économique, la formation, la mobilisation et la sensibilisation des employeurs, l'accueil des gens du voyage), pose les fondements des modes de coordination entre les

partenaires et formalise les engagements des différents signataires. La MEF du Cotentin s'impliquera concrètement dans sa mise en œuvre en mobilisant son offre de services en faveur des bénéficiaires du RSA : accompagnement vers l'emploi des publics par le PLIE et la Mission Locale du Cotentin, mise en œuvre de la clause sociale dans les marchés, appui à la création d'activités, mobilisation des employeurs, animation territoriale emploi-formation...

Contact : yguilbert@mef-cotentin.com



Signature d'un avenant au protocole d'accord du PLIE du Cotentin

La Communauté Urbaine de Cherbourg, les Communautés de Communes de la Hague et des Pieux, les cinq communes de l'agglomération cherbourgeoise, le Conseil Régional de Basse-Normandie, le Conseil Général de la Manche et l'Etat ont signé fin 2010 un avenant au protocole d'accord du PLIE pour prolonger sa durée jusqu'au 31 décembre 2014. Il permettra au PLIE de

continuer à bénéficier d'un soutien du fonds social européen lors des quatre prochaines années

Fin 2010 le PLIE du Cotentin avait, malgré un contexte économique particulièrement difficile, atteint les objectifs d'accès à l'emploi qui lui avaient été fixés pour la période 2008-2010.

Contact : lprunier@mef-cotentin.com



Agenda

Petit Déjeuner RH : Jeudi 17 février de 8h30 à 10h30 à la CCI Cherbourg Cotentin



"Le management des seniors ou comment transformer une obligation en opportunité"

- Les nouveautés réglementaires pour l'emploi des seniors : un nouvel enjeu pour les entreprises
- Les pistes d'action pour la mise en œuvre

Créés à l'initiative de la CCI de Cherbourg-Cotentin et de la MEF du Cotentin, ces petits déjeuners RH sont l'occasion d'informer périodiquement les entreprises sur les questions de l'emploi et de la formation et de favoriser les échanges entre les entreprises et les acteurs locaux de l'emploi et de la formation (Direccte, Mission Locale, Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi, Pôle emploi, Région Basse Normandie, etc...)

Contact : acperrot@mef-cotentin.com

Petit Déjeuner RH : Jeudi 17 mars de 8h30 à 10h30 à la CCI Cherbourg Cotentin



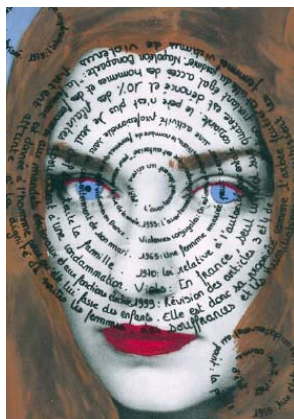
"Les aides aux recrutements sur le Cotentin"

- Les contrats aidés : quels avantages financiers pour votre entreprise ?
- Les aides spécifiques sur le territoire (après grand chantier EPR...)

Créés à l'initiative de la CCI de Cherbourg-Cotentin et de la MEF du Cotentin, ces petits déjeuners RH sont l'occasion d'informer périodiquement les entreprises sur les questions de l'emploi et de la formation et de favoriser les échanges entre les entreprises et les acteurs locaux de l'emploi et de la formation (Direccte, Mission Locale, Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi, Pôle emploi, Région Basse Normandie, etc...)

Contact : acperrot@mef-cotentin.com

Festival Femmes dans la ville le 22 mars 2011 "les discriminations : parlons-en!"



Dans le cadre du 12ème festival Femmes dans la ville mené par la ville de Cherbourg-Octeville, la commission vie professionnelle pilotée par la Maison de l'Emploi et de la Formation du Cotentin organise le 22 mars de 9h00 à 17h00 une journée sur la thématique : les discriminations : parlons-en!

Cette journée se composera d'un café rencontre le matin à destination des professionnels de l'emploi sur la thématique "comment faire face à des demandes discriminantes d'employeurs". L'après midi une exposition, des jeux, un film et une pièce sonore sur les discriminations à l'emploi seront proposés au grand public pour échanger sur cette thématique à l'IUT.

+ d'infos prochainement sur le site : www.mef-cotentin.com

Contact : vleboucher@mef-cotentin.com

Agenda

Jobs d'été le 1er avril 2011 à Cherbourg-Octeville



La journée Jobs d'été est organisée par le Bureau d'Information Jeunesse de l'Agglomération Cherbourgeoise. Cette manifestation s'adresse aux jeunes de plus de 17 ans à la recherche d'un job pour l'été, elle se tiendra le vendredi 1^{er} avril 2011 de 15h à 18h à la salle des fêtes de Cherbourg-Octeville.

Cette manifestation a pour objectif d'aider le public à :

- organiser leur recherche
- accéder à des offres et aux outils de recherche
- rencontrer des professionnels et des employeurs potentiels.

La Mission Locale, partenaire de l'action, sera présente pour accueillir et aider le public dans ses démarches de recherche d'emploi saisonnier.

Contact : jprovost@mef-cotentin.com

Semaine de l'industrie : du 4 au 10 avril



La MEF, la Technopole, l'UIMM Manche, l'IUT, le Pôle Emploi et la CCI CC s'associent pour organiser du 4 au 10 avril 2011 la semaine de l'industrie sur le territoire du Cotentin. Cette manifestation se structurera autour de 3 actions phares

- Une bourse à l'emploi le mardi 5/4/2011 de 16h à 20h à l'IUT
- Des démonstrations « métiers et formations » en partenariat avec différents organismes de formation locaux le mercredi 6/4/2011
- Des visites d'entreprises destinées aux jeunes, collégiens, lycéens ou étudiants, ainsi qu'aux demandeurs d'emploi en recherche d'orientation et aux conseillers en insertion professionnelle.

+ d'infos prochainement sur le site : www.mef-cotentin.com

Contact : acperrot@mef-cotentin.com

5^{ème} journée de l'alternance le 13 avril à la salle Chantereyne Cherbourg



La Mission Locale du Cotentin et Pôle Emploi organisent la cinquième édition de la Journée de l'alternance mercredi 13 avril à la salle Chantereyne de Cherbourg de 14h à 18h30. Le but de cette manifestation est double:

- informer et sensibiliser le public aux opportunités que propose l'alternance (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation)
- proposer des offres d'emploi en contrat en alternance

Lors de cette manifestation seront présents :

- des entreprises qui recherchent de futurs collaborateurs en contrat d'alternance
- des centres de formations qui proposent des formations par le biais des contrats en alternance
- des demandeurs d'emploi désirant s'investir dans un parcours alternant la formation et l'emploi (sous statut salarié)

+ d'infos prochainement sur le site : www.mef-cotentin.com

Contact : jprovost@mef-cotentin.com

Petit Déjeuner RH : Jeudi 14 avril de 8h30 à 10h30 à la CCI Cherbourg Cotentin



"La réforme des retraites : impact et enjeux pour l'entreprise et les salariés"

- La mise en œuvre des nouvelles règles dans votre entreprise : pénibilité, égalité H/F, épargne retraite...

Créés à l'initiative de la CCI de Cherbourg-Cotentin et de la MEF du Cotentin, ces petits déjeuners RH sont l'occasion d'informer périodiquement les entreprises sur les questions de l'emploi et de la formation et de favoriser les échanges entre les entreprises et les acteurs locaux de l'emploi et de la formation (Direccte, Mission Locale, Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi, Pôle emploi, Région Basse Normandie, etc...)

Contact : acperrot@mef-cotentin.com

Salon des énergies renouvelables : 23 - 24 - 25 avril à Barneville Carteret



Organisée par Barneville Carteret Animations, cette 2^{ème} édition du Salon des Energies Renouvelables et de la maison écologique se déroulera les 23, 24 et 25 avril. La MEF du Cotentin y participera pour présenter les métiers du secteur des énergies renouvelables, les formations permettant d'y accéder ainsi que les perspectives d'emploi à l'horizon 2014 induites par les mesures du Grenelle de l'Environnement.

Contact : mdubois@mef-cotentin.com