



Agir ensemble pour l'emploi et la formation

Les rencontres
de la **mer**
hommes | métiers | ressources

L'AgroMer en Cotentin

Une filière qui emploie ?

Enquête auprès des entreprises

Stève FREDERICK, 19 juin 2015

la cité
des Métiers

de Basse-
Normandie

Site du Cotentin

Contexte

- Etude réalisée par la MEF du Cotentin dans le cadre de *sa mission d'appui aux filières et d'accompagnement RH des entreprises* (chargée de mission **Virginie Jouault**)
- Etude réalisée du 11 mai au 05 juin 2015

Objectif

- Etude prospective des besoins RH de la filière Agromer (quantitatif/qualitatif)

Méthode

- Questionnaires par phoning, envoi e-mail, rendez-vous sur site

Perspectives

- En fonction des problématiques, des actions pourront être mises en œuvre avec l'ensemble des partenaires et les acteurs de la filière

Résultats globaux

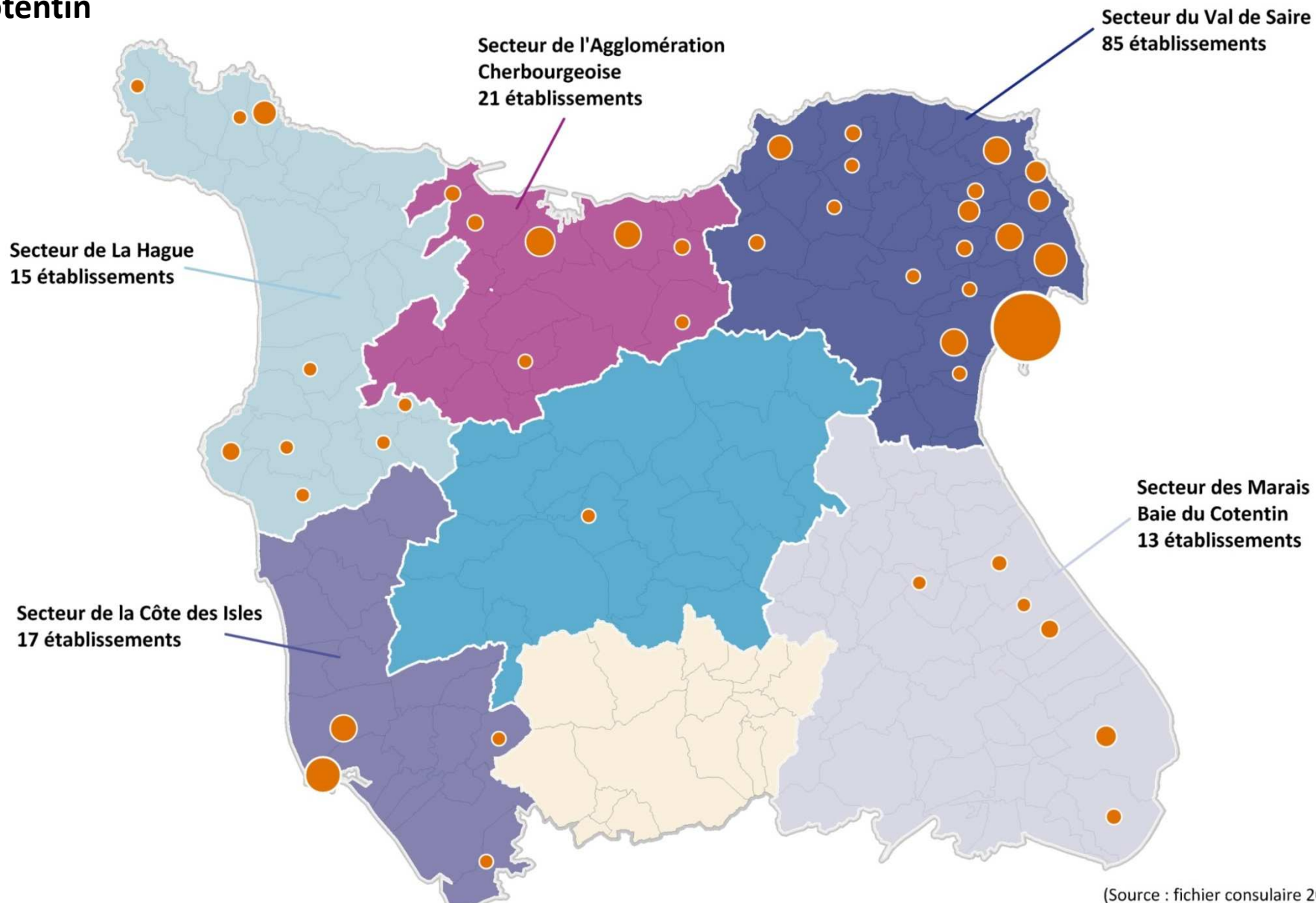
- 85 entreprises contactées sur 4 domaines (pêche, aquaculture, mareyage, transformation)
- 38 entreprises (43%) ont répondu
- 10 employeurs (27%) ont exprimé des besoins en recrutement

Remarques

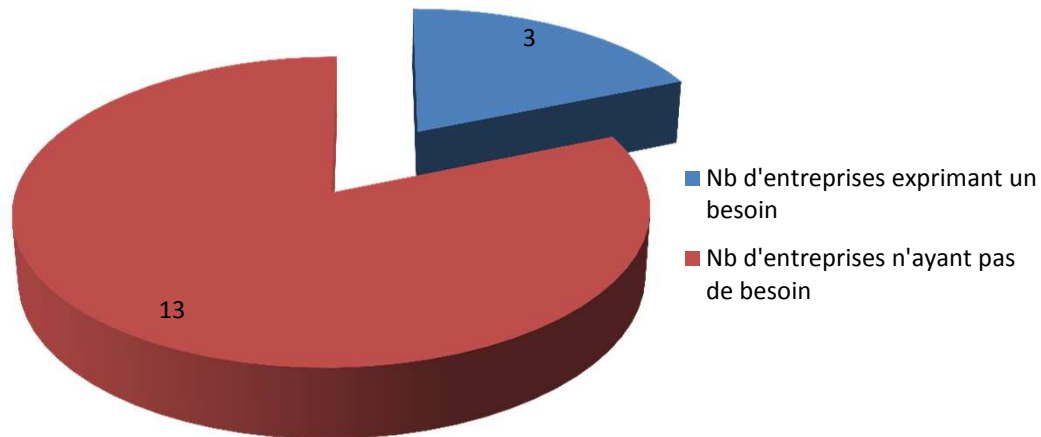
- Les Poissonneries et la Distribution sont hors champ de cette étude prospective emploi
- Les analyses n'ont pas de prétention d'exhaustivité

Pêche : 151 établissements dans le Cotentin

Répartition des établissements de pêche par commune



Pêche : 46 entreprises contactées - 16 ont répondu



Métiers recherchés

- Matelot
- Mécanicien motoriste
- Patron de pêche

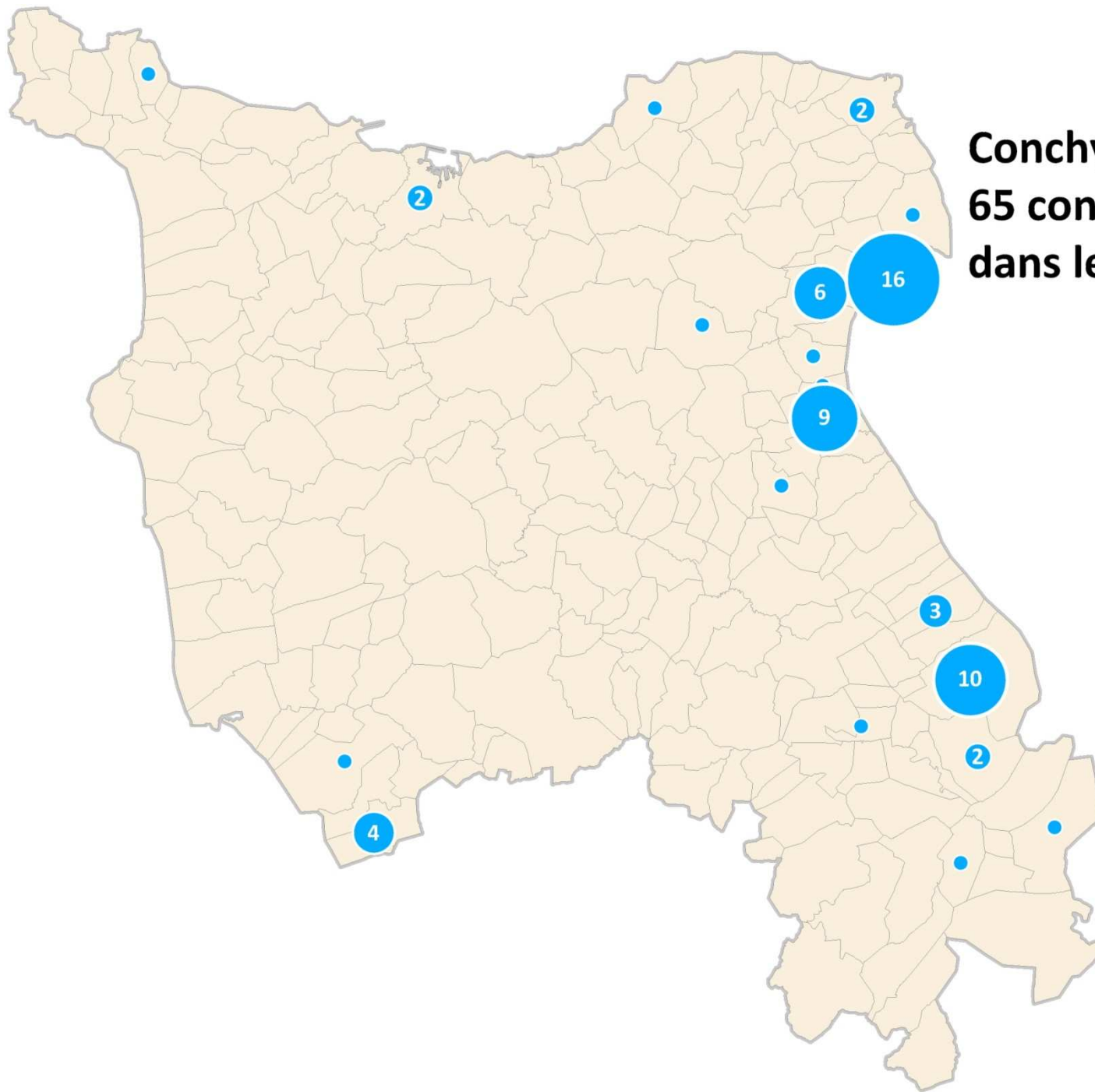
- **Des besoins** difficiles à évaluer en quantitatif
- Travail principalement **saisonnier**, par **campagne de produits**

Réponses stratégiques des entreprises

- Freinent leur développement par manque de ressources humaines
- Organisent leur activité en fonction de l'effectif
- N'engagent pas de dynamique de recrutement
- Utilisent le réseau et ne font pas appel aux organismes de l'emploi
- Appel à une main d'œuvre européenne ou internationale pour compenser

Points remarquables

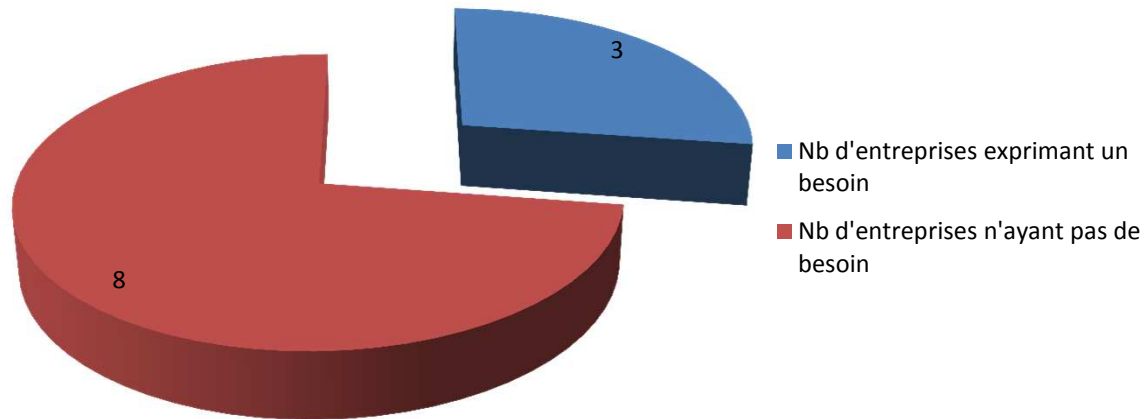
- Manque de jeunes
- Retour de Retraités en activité
- Salaire attractif même à faible niveau de qualification



Conchyliculture : 65 concessions dans le Cotentin

**Répartition des concessions
conchyloles par commune**
(Source : Comité régional de
conchyliculture)

Aquaculture : 23 entreprises contactées - 11 ont répondu



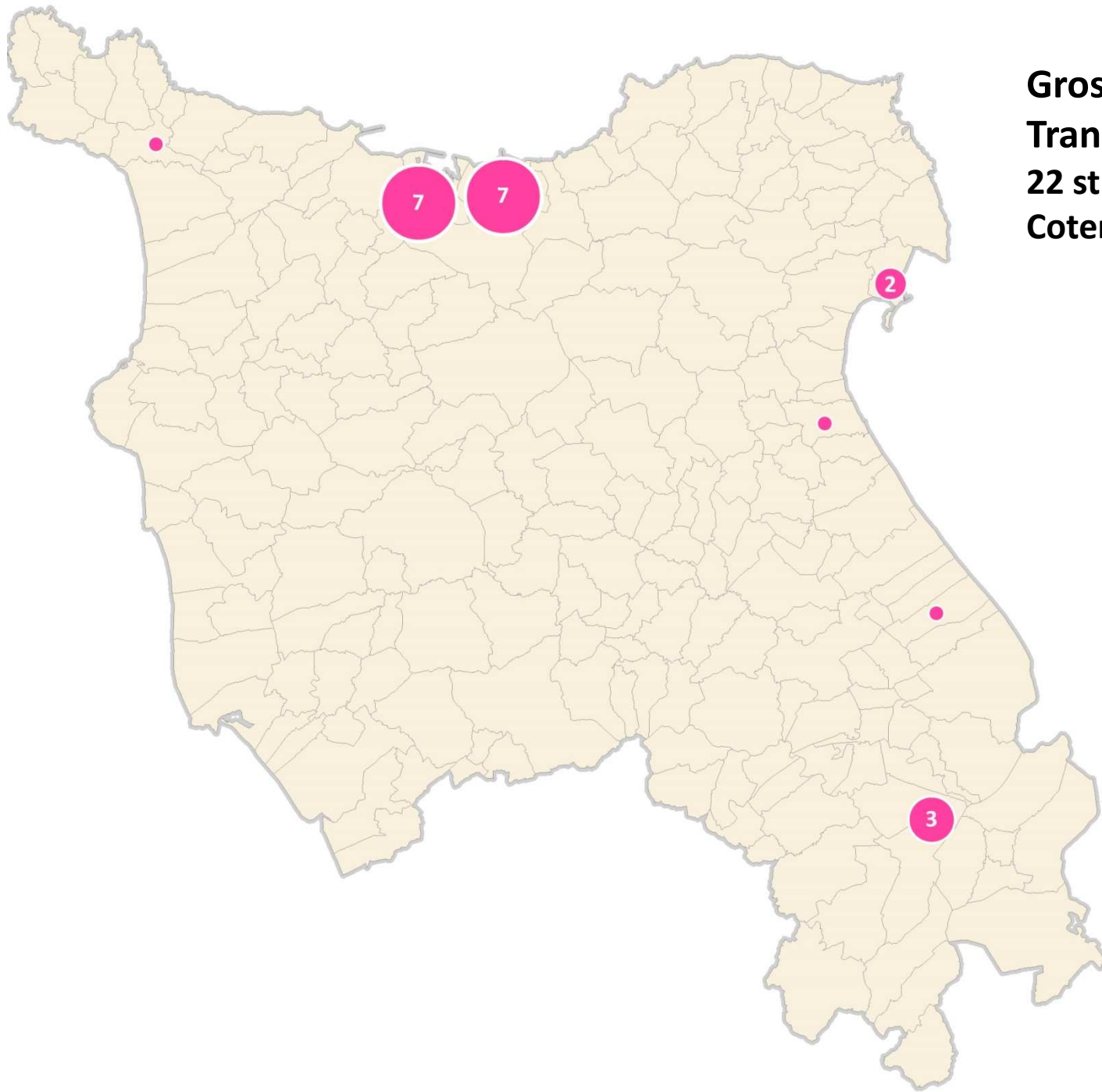
Métiers recherchés

- Employé polyvalent pour activité de manutention sur les parcs et en atelier

- **Besoins ponctuels** d'1 ou 2 personnes en **saison** (août à septembre / octobre à décembre)

Réponses stratégiques des entreprises

- Utilisation des réseaux, candidatures spontanées
- Recrutement d'étudiants
- Confiance humaine : compétences, savoir être, courage, respect horaire, reconnaissance de la qualité et de la particularité du produit

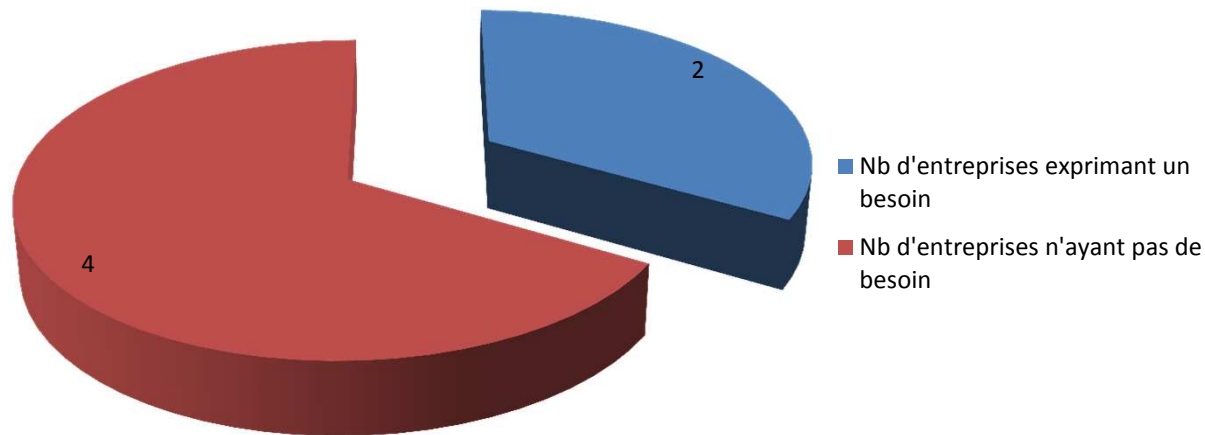


Gros et Transformations : 22 structures dans le Cotentin

Répartition des entreprises de gros et de transformation par communes

(Source : fichier consulaire 2015)

Mareyage Commercialisation : 10 entreprises contactées - 6 ont répondu



Métiers recherchés

- Opérateurs de production, *profil industrie agro alimentaire*
- Fileteurs
- Agents de maintenance
- Commerciaux expérimentés

- **Recrutement régulier** de 1 à 3 personnes par entreprise

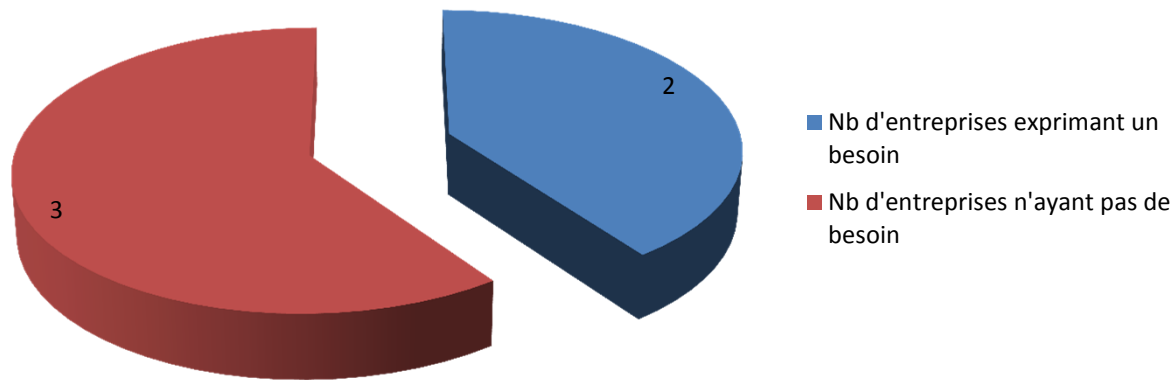
Réponses stratégiques des entreprises

- Souhait de développement de l'outil de production
- RH organisée – appel à l'intérim – analyse GPEC
- Volonté de travailler avec différents partenaires de l'économie, emploi et formation

Points remarquables

- Difficultés à garder les compétences
- Fileteurs : 3 ans d'expérience pour être performant, Mais Fort turn-over et abandon
- CAP Poissonnier répond globalement aux besoins de compétences mais les personnes formées recherchent des postes en poissonnerie

Transformation : 6 entreprises contactées - 5 ont répondu



Métiers recherchés

- Conducteur de ligne de production
- Technicien de maintenance industrielle

- **Besoins ponctuels mais effectifs stabilisés**

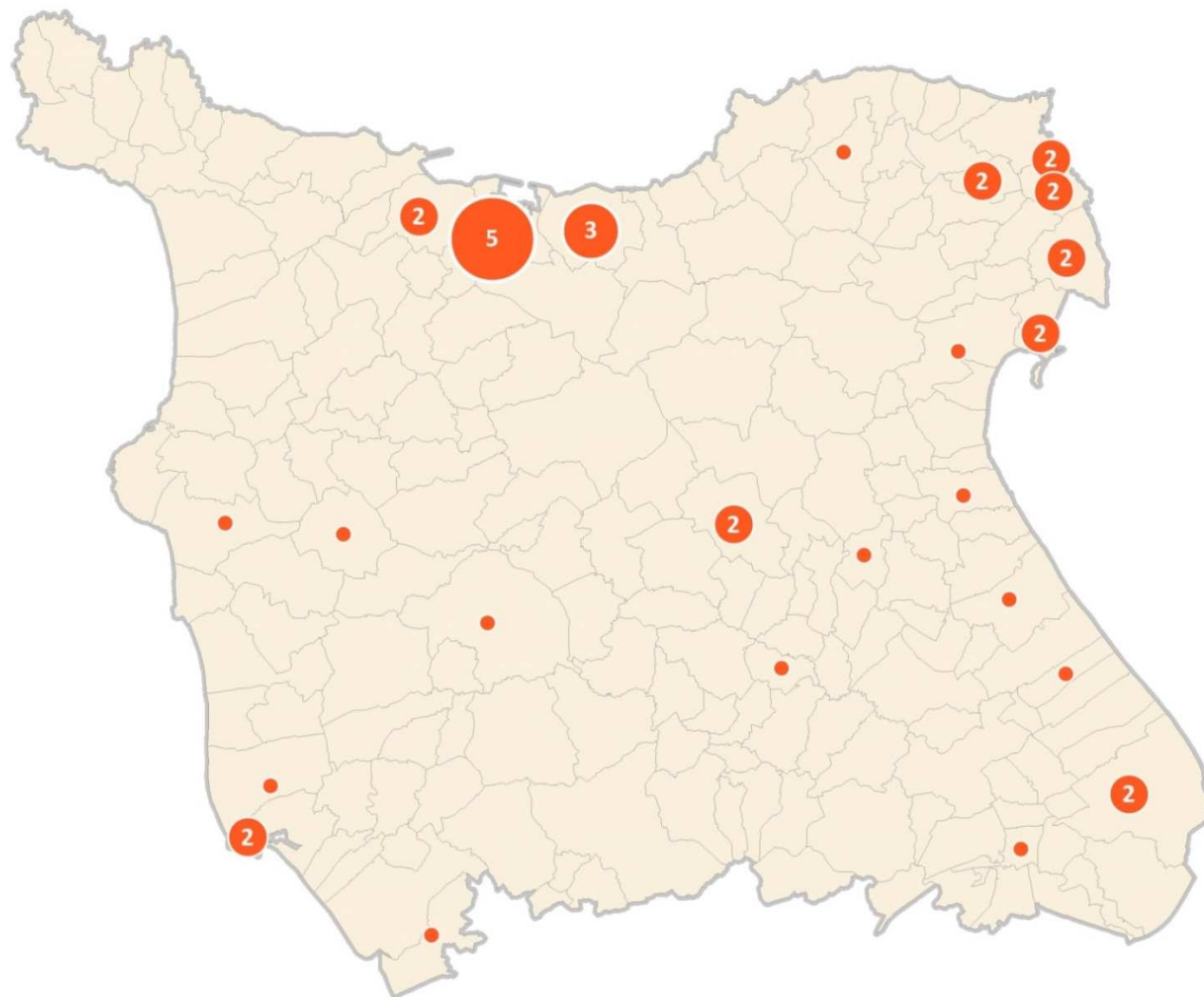
Réponses stratégiques des entreprises

- Marchés dynamiques et en évolution
- RH organisées
- Recrutement cadré – classique
- Travail avec l'intérim

Points remarquables

- Modèle industriel

**Distribution:
39 points de vente dans le
Cotentin**



**Répartition des points de vente
de produits de la mer par
commune**
(Source : Fichier consulaire 2015)

En guise de Conclusions

Stratégies différentes *de la RH* selon les domaines, avec 2 modèles :

- Modèle **artisanal** pour la Pêche et la Conchyliculture
réseaux, bouche à oreilles, contact direct, besoin de renouveler les compétences
- Modèle **industriel** pour le Gros et la Transformation
organisation RH, appel aux acteurs de l'emploi de la formation, besoin de recruter pour continuer le développement

Des similitudes pour l'ensemble de la Filière AgroMer :

- Manque de communication
- Métiers mal connus mais volonté de les faire connaître
- Attractivité des métiers à renforcer
- Postes ouverts à toutes personnes motivées et pas nécessairement besoin de qualification