

A la Une

**Le Service d'Amorçage de Projets devient**



Son objectif reste inchangé : promouvoir et favoriser la création d'entreprises parmi les habitants des quartiers de la politique de la ville. Depuis sa création en avril 2005, 854 porteurs d'idées ou d'envies de créations se sont adressés à ce service animé par la MEF du Cotentin, confirmant l'intérêt de son action en amont des structures d'accompagnement à la création d'entreprises. [Lire la suite](#)



En chiffre



Comment ça marche ?



Paroles de créateurs



Contact



Le réseau de capteurs d'initiatives

Actualités

- Le nouveau cahier des charges des maisons de l'emploi publié au Journal Officiel le 30 décembre 2009  
[Lire la suite](#)
- Grenelle de l'environnement et maisons de l'emploi  
[Lire la suite](#)
- Poursuite du programme de mobilisation et d'adaptation de l'offre de formation professionnelle du Cotentin  
[Lire la suite](#)
- Validation des Acquis : clôture du projet européen Leonardo MATCHING  
[Lire la suite](#)
- Communauté de Communes des Pieux : renouvellement de l'opération « contrats aidés » en partenariat avec le PLIE du Cotentin  
[Lire la suite](#)
- Ville de Cherbourg Octeville : lancement d'une expérimentation pour favoriser l'accès à l'emploi de jeunes résidants sur le quartier des Fourches  
[Lire la suite](#)
- Communauté de Communes de la Cote des Isles : signature d'une convention de labellisation en relais de services publics (RSP)  
[Lire la suite](#)

Le chiffre

**1076** c'est le nombre de jeunes 16-25 ans qui se sont adressés pour la première fois à la Mission Locale du Cotentin en 2009. En augmentation de 11% par rapport à 2008, ces nouveaux accueils traduisent l'accroissement des difficultés d'accès à l'emploi des jeunes au cours de ces derniers mois dans le bassin d'emploi de Cherbourg.

mef.com

- Les services à la personne dans la Manche
- Offre de formation service à la personne
- Tableau de bord emploi formation insertion octobre 2009
- Les présentations des petits déjeuners RH 2009

Agenda

- 1<sup>er</sup> Février - Valognes  
Réunion transmission d'entreprises
- 10 Février - Cherbourg-Octeville  
Nautimétiers
- 18 Mars - Cherbourg-Octeville  
Femmes dans la ville 2010
- 7 Avril - Cherbourg-Octeville  
Journée de l'alternance
- 7 Avril - Cherbourg-Octeville  
Jobs d'été

## Le Service d'Amorçage de Projets devient **CitésLab** Réseau des services d'amorçage de projets

Son objectif reste inchangé : promouvoir et favoriser la création d'entreprises parmi les habitants des quartiers de la politique de la ville. Depuis sa création en avril 2005, 854 porteurs d'idées ou d'envies de créations se sont adressés à ce service animé par la MEF du Cotentin, confirmant l'intérêt de son action en amont des structures d'accompagnement à la création d'entreprises.

CitésLab s'adresse prioritairement aux habitants des Zones Urbaines Sensibles de Cherbourg-Octeville et des autres quartiers prioritaires de la politique de la ville. Il peut aussi accueillir toute personne de la Communauté Urbaine de Cherbourg. Sa valeur ajoutée est d'aller au devant des habitants des quartiers pour repérer celles et ceux qui ont des envies ou des idées de création d'activités et les accueillir.

Cette action s'appuie sur un partenariat étroit avec les acteurs intervenant dans les quartiers (associations, services publics, centres sociaux...), avec lesquels sont mises en place de nombreuses actions d'information et de sensibilisation (permanences dans les bureaux de poste, organisation de petits déjeuners ou de goûters de la création dans les quartiers, sensibilisation auprès de lycéens...).

Chaque personne est reçue en entretien individuel et bénéficie du centre ressources multimédia Balise qui lui permet d'accéder à plusieurs centaines d'initiatives de création d'activités développées en France. L'accompagnement proposé met l'accent autant sur la dimension humaine de la création que sur les aspects techniques. Il s'appuie sur le projet personnel et les compétences des personnes pour faire émerger un projet réaliste. Les porteurs de projets sont ensuite orientés de façon prioritaire vers la Boutique de Gestion, située dans les mêmes locaux, avec laquelle ils réalisent le montage économique et financier de leur projet.

La spécificité de CitéLab est également de se servir de la dynamique créée par une démarche de création d'entreprise auprès de personnes en situation de précarité pour travailler avec elles toutes les solutions professionnelles. En quatre ans 70% des personnes reçues auront accédé à un emploi, à une formation ou auront créé leur entreprise.

CitésLab bénéficie du soutien financier de la Communauté Urbaine de Cherbourg, du Fonds Social Européen, de la Caisse des Dépôts et Consignation, de l'ACSE et du Conseil Général.



En chiffre

**854** personnes de la Communauté Urbaine de Cherbourg accueillies par CitéLab entre le 1<sup>er</sup> avril 2005 et le 31 décembre 2009, parmi lesquelles :

- **257** habitants des zones urbaines sensibles de Cherbourg-Octeville et **199** des autres quartiers de la politique de la ville de l'agglomération cherbourgeoise.
- **55%** de personnes bénéficiaires des minima sociaux ou sans revenu et 16% de salariés
- **58%** de femmes

**139** créations d'entreprises ou d'activités parmi lesquelles :

- **61** créations par des habitants des quartiers de la politique de la ville
- **51%** de créations par des femmes
- **36%** de commerces, **31%** d'entreprises de services, **21%** d'entreprises artisanales, **12%** d'associations et activités artistiques/culturelles.





Comment ça  
marche ?

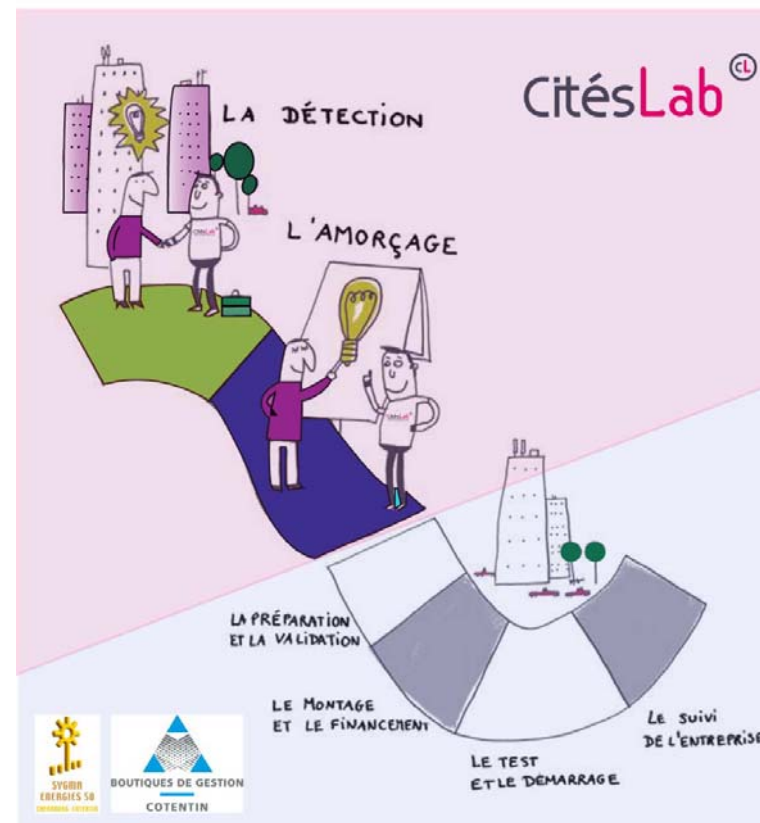
**CitésLab**<sup>CL</sup>  
Réseau des services d'amorçage de projets

c'est un **accueil gratuit** proposé par la  
MEF du Cotentin pour les porteurs de projet habitant  
les quartiers du Contrat Urbain de Cohésion Sociale  
de la Communauté Urbaine de Cherbourg

**CitésLab**<sup>CL</sup>  
Réseau des services d'amorçage de projets

L'animateur est à l'écoute des porteurs de projets :

- Il les **aide** à trouver une idée qui leur correspond
- Il les **informe** sur toutes les étapes, la création, les aides et les appuis
- Il les **oriente** vers les partenaires pour le montage, le financement du projet et le test de l'activité
- De plus il reste le **référent** du porteur de projet tout au long de son parcours.



L'animateur CitésLab sur le territoire

**François LEMERCIER**

Rue de Franche Comté – Hôtel d'Entreprises

Tél. 02 33 88 46 71

Courriel : [flemercier@mef-cotentin.com](mailto:flemercier@mef-cotentin.com)

Tous les jours du lundi au vendredi



Contact



KITE 137 : « Mon rêve était d'ouvrir mon magasin » **Samuel Cochard** - originaire du quartier de Tourlaville Place

Un BEP conducteur d'appareils en industrie en poche, Samuel Cochard part travailler en Alsace. Très vite, il décide de se reconverter pour vivre de sa passion et obtient le BPJEPS Kitesurf.

Ce tourlavillais a ouvert en avril 2009, le premier magasin de matériel de Kitesurf dans la Manche, KITE 137, à Siouville-Hague. Samuel COCHARD en qualité de moniteur de kitesurf propose à travers l'école de kitesurf, des stages de cinq demi-journées pour apprivoiser ce sport de glisse à Siouville et à Collignon.

Ce professionnel reconnu dans le Cotentin a pratiqué le cerf volant à travers une association de Cherbourg-Octeville et aussi le surf quand il était plus jeune, le kitesurf lui a permis ainsi de réunir ses deux passions en une.

*« J'ai été accompagné par M.Lemercier au démarrage pour réfléchir à la manière de mettre en œuvre mon projet, ce qui m'a permis de voir que l'ouverture d'un magasin était possible et ensuite d'être orienté vers Mlle GRALL, de la Boutique de Gestion pour monter un prévisionnel et voir les financements ». Pour Samuel Cochard, la création d'entreprise « n'est pas compliquée quand on est accompagné, et le soutien de ses proches est important aussi ».*

Contact : KITE 137, Samuel Cochard, place des Tamaris à Siouville, 06 20 37 77 78



Paroles de créateurs



BIEN-ETRE AYURVEDIQUE : **Radjani Gérard** – domiciliée dans le quartier de Lecanu Capel à Equeurdreville-Hainneville

Mme Radjani Gérard a ouvert en août 2009 à Équeurdreville-Hainneville, à son domicile, un salon de modelages traditionnels indiens à base d'huiles aux plantes provenant de son pays. Originaire de l'Inde et du Sri Lanka, cette jeune femme qui est arrivée dans le Cotentin en 2000 a exercé le métier de masseuse dans son pays. Elle a souhaité créer son activité de relaxation en France, après avoir connu de douloureuses expériences professionnelles.

Les modelages ayurvédiques (qui n'ont pas de propriété médicale) « viennent directement d'Inde, où le terme désigne la médecine indienne traditionnelle ». Le « Bien-être ayurvédique » apporte des vertus préventives et thérapeutiques et de nombreux bienfaits : dénouer les tensions nerveuses, détoxifier l'organisme, décontracter les muscles, clarifier le teint, faciliter le sommeil, favoriser une meilleure circulation sanguine...

*« J'ai été orientée par ma médiatrice sociale et culturelle vers le SAP (Cités Lab) pour travailler sur mon projet et j'ai ainsi, au cours de l'année, rencontré François Lemercier. Au cours de ces entretiens, il m'a permis de reprendre confiance en moi et de croire en mon projet et ainsi d'utiliser mes compétences acquises dans mon pays natal ».*

Contact : « Bien-être ayurvédique », Radjani Gérard, 28, rue des écoles Équeurdreville-Hainneville, 02 33 21 14 86





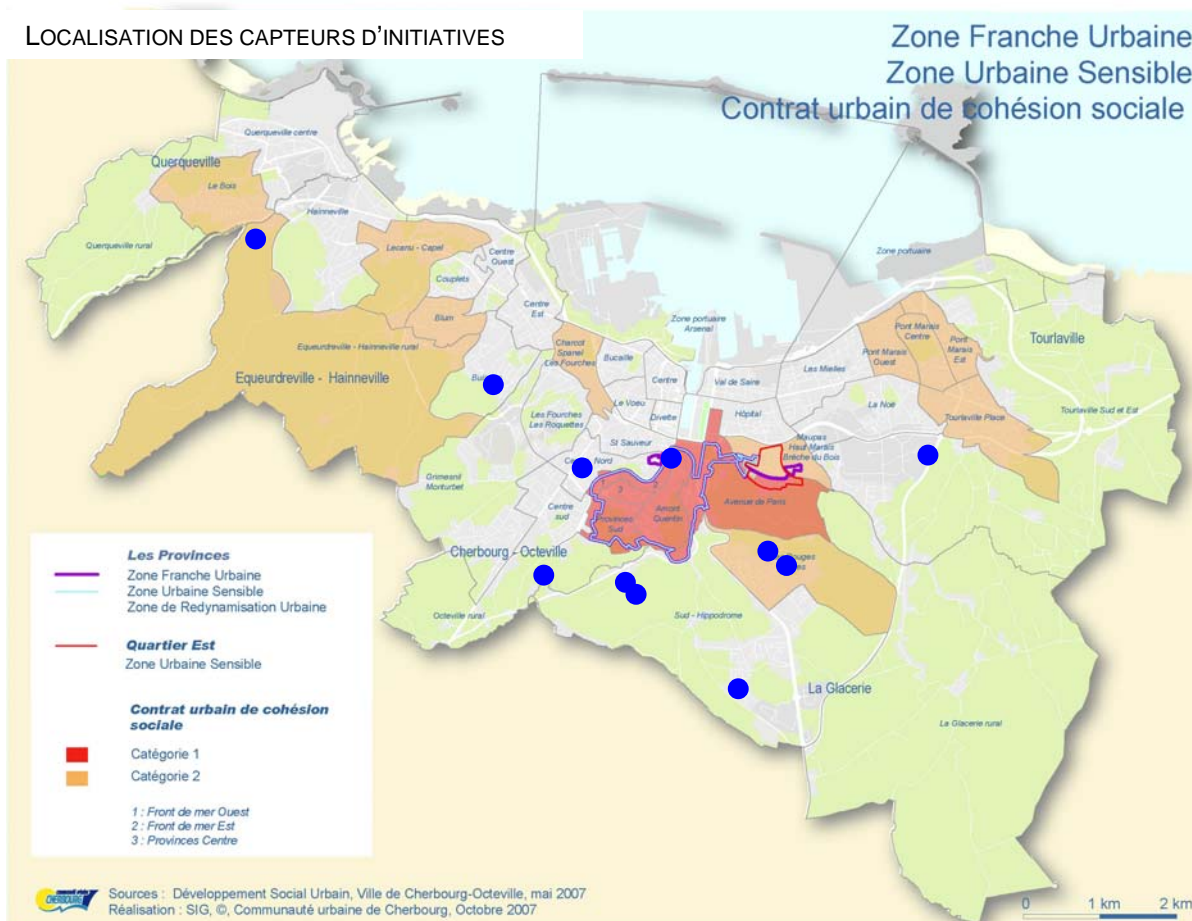
### Le réseau de capteurs d'initiatives

Faire émerger des projets de créations d'activités sur un territoire n'est pas que l'affaire des professionnels de la création et nécessite de mobiliser un large réseau d'acteurs. C'est avec cette conviction que la MEF anime depuis plusieurs années un réseau de « capteurs d'initiatives » composé, sur le territoire de la Communauté Urbaine de Cherbourg \*, de 11 professionnels (réfèrents RSA, animateurs ou directeurs des espaces solidaires, conseillers emploi, travailleurs sociaux...). qui ont bénéficié d'une formation/sensibilisation à la création d'entreprises. Leur fonction les amenant à être en contact avec la population de leur territoire, ils sont en mesure de détecter des porteurs d'idées, de projets potentiels, de leur donner une première information et de les orienter vers CitésLab.

Le réseau de capteurs d'initiatives se réunit, à l'initiative de la MEF, à fréquence bimestrielle afin de diffuser des informations sur la création d'entreprise et sur les différents événements liés à la création dans le Cotentin mais aussi d'échanger sur les différents projets captés.

\* des salariés des communautés de communes de la Hague et des Pieux font également partie du réseau de capteurs d'initiatives animé par la MEF

### LOCALISATION DES CAPTEURS D'INITIATIVES



- Association Pep'art
- CCAS la Butte
- CCAS Equeurdreville Hainneville
- Mairie Querqueville Service Animation Jeunesse
- CMS avenue de Normandie

- Espace Solidaire Françoise Giroud
- Espace Solidaire Olympe de Gougues
- CCAS Tourlaville
- CCAS Rouges terres
- Espace Solidaire Flora Tristan



## **Le nouveau cahier des charges des maisons de l'emploi publié au Journal Officiel le 30 décembre 2009**

Ce cahier des charges définit les missions, le fonctionnement et les modalités d'évaluation de l'activité des maisons de l'emploi. Il précise également les conditions de leur conventionnement

et de leur financement par l'Etat.

Ce nouveau cahier des charges s'appliquera à la MEF du Cotentin à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011, à l'issue du plan d'actions en cours de réalisation.

Cliquez ici pour télécharger le cahier des charges



## **Grenelle de l'environnement et maisons de l'emploi**

Les mesures prises pour mettre en œuvre les engagements du Grenelle de l'Environnement ont et vont avoir un impact très fort sur l'emploi et les métiers dans plusieurs secteurs – en particulier dans celui du bâtiment dont la grande majorité des salariés vont devoir acquérir de nouvelles compétences.

Un projet expérimental a été conduit depuis l'été 2008 par l'Alliance Villes Emploi et l'ADEME avec 3 Maisons de l'Emploi (Lille, Nancy, Bayonne) pour anticiper et faciliter cette évolution des emplois et des compétences dans leurs territoires. Ces dernières ont réalisé un diagnostic des besoins en formation et en recrutement sur le bassin d'emploi. Ces diagnostics très précis ont été construits en faisant travailler tous les acteurs de l'emploi et de la formation (Région, Conseil Général, DDTEFP, collectivités, chambres consulaires, branche professionnelle, Education Nationale, Pôle Emploi,

Mission Locale, PLIE, AFPA...) des données proposées par l'ADEME. A partir de ces diagnostics, les maisons de l'emploi mettent en œuvre des plans d'actions en matière de formation, d'emploi.

Le 3 décembre 2009, Valérie LETARD, Secrétaire d'Etat auprès du Ministre de l'écologie, de l'énergie, du développement durable et de la mer a signé une convention nationale avec l'Alliance Villes Emploi et l'ADEME pour élargir cette expérimentation à 22 nouvelles maisons de l'emploi dont la MEF du Cotentin.

Le projet, qui sera co-piloté par la Direction Régionale de l'ADEME et la MEF du Cotentin, se mettra en place au premier trimestre 2010. Il s'intègre au plan climat porté par le Syndicat Mixte du Cotentin.

Contact : [yguilbert@mef-cotentin.com](mailto:yguilbert@mef-cotentin.com)



## **Poursuite du programme de mobilisation et d'adaptation de l'offre de formation professionnelle du Cotentin**

Mis en place depuis 2008 à l'initiative de la Région Basse-Normandie, ce plan d'actions mené par la MEF du Cotentin a continué à obtenir des résultats probants en 2009 dans un contexte économique plus difficile : 110 sorties de formation débouchant sur 100 recrutements et 76 nouvelles demandes de parcours de formations préalables à l'embauche formulées par les entreprises.

La Région Basse-Normandie a donc décidé de poursuivre en 2010 son partenariat avec la MEF du Cotentin pour accompagner les mutations économiques et répondre aux nouveaux besoins de compétences. Comme en 2009, le plan d'actions mis en œuvre concernera les secteurs de la métallurgie, de l'industrie nautique, du BTP ainsi que les secteurs émergents (industrie créative,

démantèlement, contrôle...). Il se déclinera en 4 volets d'intervention principaux :

- le recueil des besoins de compétences des entreprises par métier
- la cartographie des formations existantes et l'analyse de leur adéquation avec les besoins des entreprises
- la promotion auprès des entreprises des dispositifs emploi formation de la Région et l'appui à leur mobilisation
- la mobilisation et l'orientation des demandeurs d'emploi et des salariés vers les métiers et les formations proposées en organisant notamment des moments de rencontre avec les entreprises et les organismes de formation (forum des métiers du nautisme, salon des métiers industriels...)

Contact : [acperrot@mef-cotentin.com](mailto:acperrot@mef-cotentin.com)



## Validation des Acquis : clôture du projet européen Leonardo MATCHING

Ce projet, développé d'octobre 2007 à novembre 2009 dans le cadre du programme européen Leonardo da Vinci, a réuni cinq partenaires italiens des Régions Piémontaise et d'Emilie Romagne (Inforcoop, Workopp, CSL, Piazza del lavoro, Obiettivo Lavoro), un belge de la région Wallonne (MIREC Charleroi), un polonais (organisme de formation de Varsovie) et la MEF du Cotentin.

Son objectif était de permettre à nos partenaires italiens de développer la validation des acquis de l'expérience car, si un cadre légal existe en Italie, aucune organisation concrète n'est encore mise en place. L'enjeu pour nos collègues était de faire la preuve du bien fondé de cette démarche de validation par l'apport d'expertise externe et d'outils. La MEF, en charge de l'animation d'un Point Relais Conseil VAE, a élaboré tout au long de ce programme des outils et des communications pour expliquer le fonctionnement et l'organisation mise

en œuvre en Basse-Normandie, sous le pilotage de la Région, en matière de validation des acquis de l'expérience. Le résultat est positif puisqu'au cours du projet nos partenaires italiens ont professionnalisé des conseillers à l'emploi et à la formation sur le conseil et l'accompagnement en VAE et expérimenté nos pratiques et outils auprès de 10 personnes en Région Emilie Romagne, et 10 personnes en Région du Piémont.

Suite à cette expérimentation les Régions du Piémont et d'Emilie Romagne s'engagent à mettre en place les moyens nécessaires au développement de la validation des acquis de l'expérience sur leur territoire. D'autres régions italiennes viennent également de nous faire part de leur intérêt pour l'engagement d'une démarche similaire.

Contact : [sfrederick@mef-cotentin.com](mailto:sfrederick@mef-cotentin.com)



## Communauté de Communes des Pieux : renouvellement de l'opération « contrats aidés » en partenariat avec le PLIE du Cotentin

Pour la quatrième année consécutive, 6 bénéficiaires du PLIE vont être embauchés en contrats aidés par la Communauté de Communes des Pieux en janvier 2010 dans un objectif de formation et de développement de compétences devant leur permettre d'accéder à un emploi en entreprise à l'issue de leur contrat. Des tuteurs, formés par la collectivité à cette fonction, encadrent en permanence ces personnes qui se voient confier pendant une durée moyenne de 12 mois des travaux de maçonnerie ou de peinture. Un programme de formation individualisé est élaboré

avec chaque participant par la plateforme nouveaux services de l'AFPA. Un accompagnement individualisé leur est également proposé par le PLIE pour permettre leur sortie vers l'emploi ou la formation qualifiante au terme du contrat. La mise en œuvre de l'action en 2010 s'appuiera sur la mobilisation des contrats d'accompagnement vers l'emploi dits « Passerelle » créés par l'Etat en 2009.

Contact : [lprunier@mef-cotentin.com](mailto:lprunier@mef-cotentin.com)



## Ville de Cherbourg Octeville : lancement d'une expérimentation pour favoriser l'accès à l'emploi de jeunes résidents sur le quartier des Fourches

Intitulée « Ma ville, un atout pour ma recherche d'emploi », cette action, co-pilotée par l'espace solidaire Flora Tristan de la ville de Cherbourg-Octeville et la Mission Locale du Cotentin, a pour objectif de préparer à l'emploi une vingtaine de jeunes du quartier des Fourches en leur proposant

un accompagnement renforcé valorisant leur savoir être, leurs compétences et leur candidature. Cette première étape devra permettre aux jeunes de prendre confiance en eux et d'être dans une réelle dynamique pour postuler aux emplois saisonniers proposés par la ville de Cherbourg-Octeville ainsi

qu'à des opportunités d'emplois repérées auprès d'entreprises partenaires qui seront mobilisées dans le projet. Les candidats retenus courant juin 2010 seront suivis tout au long de leur parcours par un référent de la Mission Locale ou de l'espace solidaire Flora Tristan. Le recrutement des jeunes sur les postes négociés dans le cadre de cette action est une étape de leur insertion, la finalité

étant de permettre leur embauche durable au sein d'une entreprise, partenaire ou non du projet.

Cette expérimentation donnera lieu à une évaluation en fin d'année pour mesurer l'intérêt d'une reconduction en 2011 sur d'autres quartiers de la ville de Cherbourg-Octeville.

Contact : [vleboucher@mef-cotentin.com](mailto:vleboucher@mef-cotentin.com)



## **Communauté de Communes de la Côte des Isles : signature d'une convention de labellisation en relais de services publics (RSP)**

La convention a été signée le 27 novembre 2009 par la Communauté de Communes, le Préfet de la Manche, la CAF, la CPAM, l'URSSAF et la MEF du Cotentin.

Les RSP sont des guichets d'accueil polyvalents chargés d'accueillir, d'orienter et d'aider les usagers dans leurs relations avec les administrations et les organismes chargés d'un service public. Les services concernent principalement le champ des prestations sociales et celui de l'aide à l'emploi. C'est sur ce dernier volet que la MEF contribuera au RSP à travers :

- la réalisation de permanences hebdomadaires de la Mission Locale pour l'insertion des jeunes 16-25 ans, en alternance à Barneville-Carteret et à Portbail.
- la diffusion au sein de ces lieux d'accueil d'informations sur l'emploi, les métiers, les formations, la création d'entreprise...

Avec ce projet, la Communauté de Communes de la Côte des Isles rejoint également le réseau

d'accueils de proximité, animé par la Mission d'Information sur la Formation de la MEF, et composé de techniciens/accueillants des villes de Cherbourg Octeville, Querqueville, La Glacerie, et des Communautés de Communes de la Hague, des Pieux et de St Pierre Eglise. En 2009 plusieurs séminaires d'informations ont été réalisés avec les partenaires de la MEF (Pôle emploi, Groupe FIM, Mission Locale, PLIE, ...) pour professionnaliser les salariés des collectivités sur les questions d'emploi. Ils se poursuivront tout au long de l'année en 2010 et un premier séminaire consacré au RSA, avec l'intervention du Conseil Général, est déjà programmé.

Un extranet, réalisé à partir des besoins exprimés par les collectivités, est en cours de développement. Il permettra un accès à l'information pertinente à distance, et des échanges entre les membres du réseau.

Contact : [sfrederick@mef-cotentin.com](mailto:sfrederick@mef-cotentin.com)





# Agenda

Réunion transmission d'entreprises le 1<sup>er</sup> février 2010 à Valognes



Un tiers des chefs d'entreprises du Cotentin atteindront l'âge de la retraite dans les dix prochaines années, auquel il convient d'ajouter les chefs d'entreprises qui souhaitent passer le relais pour d'autres raisons. Ce seront autant d'entreprises à reprendre.

Afin que cette étape soit franchie dans les meilleures conditions, il faut l'anticiper pour pouvoir bien la préparer. C'est dans cette perspective que la Chambre de Commerce et d'Industrie Cherbourg-Cotentin, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Manche et la MEF du Cotentin organisent, dans le cadre du dispositif territorial «Transmission Reprise en Cotentin», une réunion de sensibilisation à la transmission d'entreprise, qui aura lieu lundi 1<sup>er</sup> février 2010 à 17 heures à Valognes (salle Léopold Delisle).

Contact : [contact@transmission-cotentin.fr](mailto:contact@transmission-cotentin.fr)

Nautimétiers le 10 février 2010 à Cherbourg (Cité de la mer -salle sous-douane)



## NautiMétiers



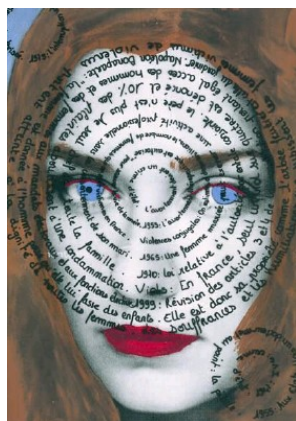
La Maison de l'Emploi et de la Formation du Cotentin organise conjointement avec la CCI Cherbourg-Cotentin, la Filière Nautique Normande, la Région Basse Normandie, le Pôle Emploi et la Communauté Urbaine de Cherbourg le salon Nautimétiers le 10 février 2010 à la Cité de la mer de 14h00 à 18h00.

Cette manifestation a pour objectifs de faire découvrir les métiers et les savoir-faire de la filière nautique sur le territoire du Cotentin. Grâce à la présence de nombreuses entreprises spécialisées, le public pourra s'informer sur les métiers et rencontrer les acteurs de la formation proposant une qualification.

Ce salon, ouvert au grand public, rassemblera les entreprises, les organismes et les acteurs de la formation initiale et professionnelle, les structures de l'emploi et de l'orientation ainsi que les acteurs des pratiques sportives et de plaisance.

Contact : [acperrot@mef-cotentin.com](mailto:acperrot@mef-cotentin.com)

Festival Femmes dans la ville 2010 le 18 mars 2010 à Cherbourg



Dans le cadre du 11<sup>ème</sup> festival Femmes dans la ville mené par la ville de Cherbourg-Octeville, la commission vie professionnelle pilotée par la Maison de l'Emploi et de la Formation du Cotentin organise le 18 mars de 14h00 à 17h00 une journée d'information sur les leviers facilitant l'accès à l'emploi.

Ouverte au grand public, cette journée a pour objectif de mettre en avant les actions de valorisation des personnes et de leurs parcours, de mieux cerner les caractéristiques de la discrimination à l'embauche et de rencontrer des entreprises ainsi que des habitants qui ont eu envie d'aller plus loin en créant leur propre activité.

Contact : [vleboucher@mef-cotentin.com](mailto:vleboucher@mef-cotentin.com)

# Agenda

4ème journée de l'alternance le 7 avril 2010 à la salle Chantereyne Cherbourg



La Mission Locale du Cotentin et Pôle Emploi organisent la quatrième édition de la Journée de l'alternance mercredi 7 avril à la salle Chantereyne de Cherbourg de 14 à 19 heures. Le but de cette manifestation est double:

- informer et sensibiliser le public aux opportunités que propose l'alternance (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation)
- proposer des offres d'emploi en contrat en alternance

Lors de cette manifestation seront présents :

- des entreprises qui recherchent de futurs collaborateurs en contrat d'alternance
- des centres de formations qui proposent des formations par le biais des contrats en alternance
- des demandeurs d'emploi désirant s'investir dans un parcours alternant la formation et l'emploi (sous statut salarié)

Contact : [jprovost@mef-cotentin.com](mailto:jprovost@mef-cotentin.com)

Jobs d'été le 7 avril 2010 à la salle des fêtes de Cherbourg-Octeville



La journée Jobs d'été est organisée par le Bureau d'Information Jeunesse de l'Agglomération Cherbourgeoise. Cette manifestation s'adresse aux jeunes de plus de 17 ans à la recherche d'un job pour l'été, elle se tiendra le vendredi 7 avril 2010 de 15h à 18h à la salle des fêtes de Cherbourg-Octeville.

Cette manifestation a pour objectif d'aider le public à :

- organiser leur recherche
- accéder à des offres et aux outils de recherche
- rencontrer des professionnels et des employeurs potentiels.

La Mission Locale, partenaire de l'action, sera présente pour accueillir et aider le public dans ses démarches de recherche d'emploi saisonnier.

Contact : [jprovost@mef-cotentin.com](mailto:jprovost@mef-cotentin.com)